



FORMATO PLAN DE ACCION

PROCESO: S01 SEGUIMIENTO Y MEJORA INSTITUCIONAL

Alineación con el PLAN ESTRATEGICO MILITAR DE TRANSFORMACION PEMT 2042 - Objetivo Estratégico 3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.

NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo.Bo. de la Subdirección ESDEG.

OBJETIVO ESTRATEGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEG	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADEMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISION INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	50%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Dictar charla sobre MECI y sus líneas de Defensa, roles de las oficinas de control interno.	Trata sobre la capacitación o socialización del MECI y sus líneas de Defensa, roles de las oficinas de control interno	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	11/03/2023	30/03/2023	Documento Oficial
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	30%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Efectuar control y seguimiento al cumplimiento del Plan Anticorrupción y su publicación en la WEB, (primer seguimiento)	El Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano está integrado por políticas de gestión y desempeño institucional/academica-Esdeg, los cuales se verificaron mediante "políticas de gestión y desempeño institucional/academica-Esdeg Decreto 1499 del 11 septiembre 2017", tarea o actividad, "responsable de la tarea o actividad", producto entregable de la tarea y observación	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	28/04/2023	08/05/2023	Informe a la Alta Dirección
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG3-Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Efectuar revisión del grado de mejoramiento y madurez del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (FURAG).	Es una aplicativo en línea de reporte, captura información sobre el cumplimiento de los objetivos y la implementación de las políticas de MIPG. Permite recolectar la información sobre el avance del Sistema de Control Interno	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	06/02/2023	30/03/2023	Documento Oficial o Informe Alta Dirección

OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG3-Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Auditoria-Oportunidades de mejora para el proceso	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Efectuar revision al link de transparencia ESDEG, sobre la actualización de sus contenidos.	Trata sobre el seguimiento al al link de transparencia ESDEG, sobre la actualización de sus contenidos, con el fin de Dirigir, promover y desarrollar la aplicación de normas de transparencia y ética en el Comando General y en las Fuerzas Militares con el fin de fortalecer su integridad mediante mecanismos y herramientas de prevención para afianzar la legitimidad.	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	01/06/2023	09/06/2023	Informe a la Alta Dirección
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG19-Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	50%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integr	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Verificar y efectuar seguimiento a los Mapas de Riesgos por Procesos e Institucional y a los Indicadores de Gestión establecido en forma selectiva. primer semestre	Trata sobre el seguimiento a los riesgos e indicadores de la ESDEG, con el fin de medir la eficiencia y eficacia.	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	15/06/2023	10/07/2023	Informe a la Alta Dirección
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG19-Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	50%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Auditoria-Oportunidades de mejora para el proceso	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción y presentarlo en reunión de Estado Mayor o a la Alta Dirección, en el primer semestre.	Trata sobre el seguimiento del plan de acción es una hoja de ruta que traza la planificación de una organización para gestionar y controlar tareas con el fin de cumplir con los objetivos y metas propuestas por la ESDEG.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	23/06/2023	06/07/2023	Documento Oficial
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG19-Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	50%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Auditoria-Oportunidades de mejora para el proceso	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Efectuar seguimiento al cumplimiento de las normas Gubernamentales en materia de Austeridad en el gasto publico del primer semestre de la vigencia en forma selectiva.	Hace referencia a una política económica basada en la sencillez, moderación y reducción del gasto público de tal forma que no afecten el funcionamiento de las entidades del sector gobierno y contribuya a la eficiencia y transparencia administrativa.	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	06/07/2023	12/07/2023	Informe a la Alta Dirección

OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG19-Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	50%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Efectuar seguimiento al manejo y estado de las PQRSDF, en el primer semestre.	Trata sobre el seguimiento al manejo de las PQRSDF, con el fin conocer las inquietudes y manifestaciones que tienen nuestros grupos de interés para que tengamos la oportunidad de fortalecer nuestro servicio y seguir en el camino hacia la excelencia operativa.	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	06/07/2023	21/07/2023	Informe a la Alta Dirección
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG19-Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	50%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integr	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Verificar y efectuar seguimiento a los hallazgos formulados por los entes de control (Interno y Externo) y las iniciativas de autocontrol que disponga la Escuela del primer semestre.	Trata sobre el seguimiento y verificaciones periódicas al cumplimiento de objetivos y metas de mecanismos de Control Interno bajo de la responsabilidad de Hallazgos provenientes de entes de control (Interno y Externo)	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	06/07/2023	21/07/2023	Informe a la Alta Dirección
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Dictar charla sobre MECI y sus líneas de Defensa, roles de las oficinas de control interno.	Trata sobre la capacitación o socialización del MECI y sus líneas de Defensa, roles de las oficinas de control interno	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	11/08/2023	07/09/2023	Documento Oficial
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	35%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Efectuar control y seguimiento al cumplimiento del Plan Anticorrupción y su publicación en la WEB, (segundo seguimiento)	El Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano está integrado por políticas de gestión y desempeño Institucional/academica-Esdeg, los cuales se verificaron mediante "políticas de gestión y desempeño Institucional/academica-Esdeg Decreto 1499 del 11 septiembre 2017", tarea o actividad, "responsable de la tarea o actividad", producto entregable de la tarea y observación	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	25/08/2023	08/09/2023	Informe a la Alta Dirección

OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Auditoría-Oportunidades de mejora para el proceso	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Efectuar seguimiento al cumplimiento de las normas Gubernamentales en materia de Austeridad en el gasto publico del segundo semestre de la vigencia en forma selectiva.	Hace referencia a una política económica basada en la sencillez, moderación y reducción del gasto público de tal forma que no afecten el funcionamiento de las entidades del sector gobierno y contribuya a la eficiencia y transparencia administrativa.	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	30/11/2023	28/12/2023	Informe a la Alta Dirección
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG19-Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integr	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Verificar y efectuar seguimiento a los Mapas de Riesgos por Procesos e Institucional y a los Indicadores de Gestión establecido en forma selectiva. Segundo semestre	Trata sobre el seguimiento a los riesgos e indicadores de la ESDEG, con el fin de medir la eficiencia y eficacia.	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	06/12/2023	28/12/2023	Informe a la Alta Dirección
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG19-Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Auditoría-Oportunidades de mejora para el proceso	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción y presentarlo en reunión de Estado Mayor o a la Alta Dirección, en el segundo semestre.	Trata sobre el seguimiento del plan de acción es una hoja de ruta que traza la planificación de una organización para gestionar y controlar tareas con el fin de cumplir con los objetivos y metas propuestas por la ESDEG.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	07/12/2023	28/12/2023	Documento Oficial o Informe Alta Dirección
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG19-Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Efectuar seguimiento al manejo y estado de las PQRSDF, en el segundo semestre.	Trata sobre el seguimiento al manejo de las PQRSDF, con el fin conocer las inquietudes y manifestaciones que tienen nuestros grupos de interés para que tengamos la oportunidad de fortalecer nuestro servicio y seguir en el camino hacia la excelencia operativa.	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	07/12/2023	28/12/2023	Informe a la Alta Dirección
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG19-Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integr	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Verificar y efectuar seguimiento a los hallazgos formulados por los entes de control (Interno y Externo) y las iniciativas de autocontrol que disponga la Escuela del segundo semestre.	Trata sobre el seguimiento y verificaciones periódicas al cumplimiento de objetivos y metas de mecanismos de Control Interno bajo de la responsabilidad de Hallazgos provenientes de entes de control (Interno y Externo)	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	07/12/2023	22/12/2022	Informe a la Alta Dirección

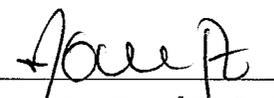
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	35%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Efectuar control y seguimiento al cumplimiento del Plan Anticorrupción y su publicación en la WEB, (tercer seguimiento)	El Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano está integrado por políticas de gestión y desempeño institucional/academica-Esdeg, los cuales se verificaron mediante "políticas de gestión y desempeño institucional/academica-Esdeg Decreto 1499 del 11 septiembre 2017", tarea o actividad, "responsable de la tarea o actividad", producto entregable de la tarea y observación	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	07/12/2023	28/12/2023	Informe a la Alta Dirección
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	30%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Auditoria-Oportunidades de mejora para el proceso	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Seguimiento aleatorio al cumplimiento a la norma de contratación, en el primer trimestre.	Efectuar seguimiento aleatorio al cumplimiento a la norma de contratación en la capacitación a los gerentes de proyectos, comités y supervisores de contratos de bienes y servicios; con el fin de actualizar la información y normatividad vigente para las funciones a desarrollar	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	04/04/2022	28/04/2022	Informe a la Alta Dirección o Documento Oficial
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.		OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	35%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Auditoria-Oportunidades de mejora para el proceso	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Seguimiento aleatorio al cumplimiento a la norma de contratación, en el segundo trimestre.	Efectuar seguimiento aleatorio al cumplimiento a la norma de contratación en la capacitación a los gerentes de proyectos, comités y supervisores de contratos de bienes y servicios; con el fin de actualizar la información y normatividad vigente para las funciones a desarrollar	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	04/07/2023	28/07/2023	Informe a la Alta Dirección o Documento Oficial
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	35%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Auditoria-Oportunidades de mejora para el proceso	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Seguimiento aleatorio al cumplimiento a la norma de contratación, en el tercer trimestre.	Efectuar seguimiento aleatorio al cumplimiento a la norma de contratación en la capacitación a los gerentes de proyectos, comités y supervisores de contratos de bienes y servicios; con el fin de actualizar la información y normatividad vigente para las funciones a desarrollar	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	06/11/2023	28/11/2023	Informe a la Alta Dirección o Documento Oficial
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	30%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer las prácticas organizacionales basada en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Seguimiento a los proyectos del Plan de Desarrollo, derivados del planeamiento estratégico de la Escuela, en el primer trimestre.	Efectuar seguimiento a los proyectos del Plan de Desarrollo y procesos de contratación, derivados del planeamiento estratégico de la Escuela.	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	04/04/2023	28/04/2023	Informe a la Alta Dirección o Documento Oficial

OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	35%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer las prácticas organizacionales basada en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Seguimiento a los proyectos del Plan de Desarrollo, derivados del planeamiento estratégico de la Escuela, en el segundo trimestre.	Efectuar seguimiento a los proyectos del Plan de Desarrollo y procesos de contratación, derivados del planeamiento estratégico de la Escuela.	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	04/07/2023	28/07/2023	Informe a la Alta Dirección o Documento Oficial
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	35%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer las prácticas organizacionales basada en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Seguimiento a los proyectos del Plan de Desarrollo, derivados del planeamiento estratégico de la Escuela, en el tercer trimestre.	Efectuar seguimiento a los proyectos del Plan de Desarrollo y procesos de contratación, derivados del planeamiento estratégico de la Escuela.	PS. ZULMA PATRICIA COBOS CHICO	06/11/2023	28/11/2023	Informe a la Alta Dirección o Documento Oficial
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG1-De Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Elaborar el plan de sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión SIG ESDEG con énfasis en la articulación con los lineamientos de alta calidad para programas académicos e institucionales, el SGC-SST y el SGSI.	Comprende la planificación detallada de actividades para la sostenibilidad y mejora del SIG ESDEG en la vigencia 2023	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	15/02/2023	24/02/2023	Cronograma con planificación detallada de actividades 2023
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG1-De Calidad	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Revisar y determinar la necesidad de actualizar la información documentada del SIG S01 ESDEG.	Determinar las necesidades de actualización de la información documentada con fundamento en las metodologías del DAFF, cambios en las tablas de retención documental, implementación del SGDA y cambios en la estructura organizacional ESDEG	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	15/02/2023	15/03/2023	Informe / Documentos SIG S01 actualizados
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG1-De Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	50%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Desarrollar actividades para promover el conocimiento y apropiación del SIG ESDEG en el primer semestre	Realizar actividades de inducción en el SIG, entrenamiento a gestores de procesos, capacitar en cambios nuevas metodologías, campañas sensibilización	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	23/03/2023	28/04/2023	Presentaciones /Actas de reunión

OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG1-De Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	50%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Planificar y preparar información para las reuniones del Comité Institucional y Operativo de Gestión y Desempeño en el primer semestre	Coordinar la agenda, temas a desarrollar y actas del Comité Institucional y Operativo de Gestión y Desempeño	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	06/03/2023	12/07/2023	Presentaciones /Actas de reunión
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG1-De Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	42%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Auditoría-Oportunidades de mejora para el proceso	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Elaborar el programa de auditorías internas ciclo 2023 y realizar auditoría interna a los procesos	Realizar auditorías internas a los procesos	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	23/03/2023	31/05/2023	Programa de Auditoría, planes de Auditoría, informe de Auditoría
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG1-De Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	50%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Desarrollar actividades para promover el conocimiento y apropiación del SIG ESDEG en el segundo semestre	Realizar actividades de inducción en el SIG, entrenamiento a gestores de proceso, capacitar en cambios nuevas metodologías, campañas sensibilización	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	02/08/2023	30/08/2023	Presentaciones /Actas de reunión
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG1-De Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	50%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Planificar y preparar información para las reuniones del Comité Institucional y Operativo de Gestión y Desempeño en el segundo semestre	Coordinar la agenda, temas a desarrollar y actas del Comité Institucional y Operativo de Gestión y Desempeño	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	02/08/2022	15/12/2022	Presentaciones /Actas de reunión
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG1-De Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Planificar y desarrollar actividades para la contratación el servicio de auditoría externa y acompañar su desarrollo	Realizar estudio de necesidades para contratar el servicio de auditoría externa	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	03/07/2023	30/11/2023	Estudio de Necesidades y actas de reunión

OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	40%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Actualizar y mejorar la metodología de riesgos y oportunidades en concordancia con los lineamientos del DAFP.	Definir las modificaciones a la metodología de gestión del riesgo y actualizar las herramientas para su diligenciamiento	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	15/02/2023	15/03/2023	Modelo de Matriz de Gestión del Riesgo Actualizada
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	30%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Capacitar a los gestores de proceso en la metodología de gestión de riesgos y oportunidades	Desarrollar sesiones de trabajo para capacitar en los ajustes a la metodología del gestión del riesgo	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	23/03/2023	28/04/2023	Informe / Actas de reunión
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	30%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Asesorar a los gestores de proceso en la implementación de la metodología de gestión de riesgos y oportunidades	Orientar a los gestores de proceso y verificar la implementación de la metodología	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	04/05/2023	31/05/2023	Informe / Actas de reunión
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	25%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Elaborar informe estado SIG ESDEG Primer Trimestre	Revisar el estado del SIG que comprende evaluación de cumplimiento de los objetivos de calidad, monitoreo a la actualización y desarrollo de la documentación, riesgos, indicadores y acciones de mejora.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	05/04/2023	14/04/2023	Informe /Presentación
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	25%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Elaborar informe estado SIG ESDEG Segundo Trimestre	Revisar el estado del SIG que comprende evaluación de cumplimiento de los objetivos de calidad, monitoreo a la actualización y desarrollo de la documentación, riesgos, indicadores y acciones de mejora.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	03/07/2023	18/07/2023	Informe /Presentación

OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	25%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Elaborar informe estado SIG ESDEG Tercer Trimestre	Revisar el el estado del SIG que comprende evaluación de cumplimiento de los objetivos de calidad, monitoreo a la actualización y desarrollo de la documentación, riesgos, indicadores y acciones de mejora.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	02/10/2023	13/10/2023	Informe /Presentación
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	25%	MY. PAULA NATHALIA REYES CELY	Implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG mediante el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas ISO 21001 / ISO 9001 y los demás estándares que determine la ESDEG en procura de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	Elaborar informe estado SIG ESDEG Final	Revisar el el estado del SIG que comprende evaluación de cumplimiento de los objetivos de calidad, monitoreo a la actualización y desarrollo de la documentación, riesgos, indicadores y acciones de mejora.	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON	01/12/2023	15/12/2023	Informe /Presentación

ELABORÓ:		Reviso		APROBÓ:	
Grado, Nombre y Cargo:	PD1. FELIPE ANDRES RIVERA VARON Profesional Defensa y Representante del Proceso S01	Dueño de Proceso	CT. MAYERLY NUÑEZ SANCHEZ Jefe de PLAES (E)	CARGO:	CA. OMAR YESID MORENO OLIVEROS Subdirector ESDEG