



FORMATO PLAN DE ACCION

PROCESO: M03 PROYECCIÓN INSTITUCIONAL Y GRADUADOS

alineación con el PLAN ESTRATÉGICO MILITAR DE TRANSFORMACION PEMT 2042
 NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo.Bo. de la Subdirección ESDEG.

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional y la procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PI01-De Calidad	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normalidad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Actualizar normograma Proceso M03	Actualizar la normalidad vigente del proceso M03 en coordinación con las diferentes dependencias del proceso, en pro de la mejora continua	PS. LEYDI JOHANA SAAVEDRA	22/02/2023	28/02/2022	1	N/A	Normograma proceso M03 Actualizado	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional y la procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Desarrollar reunión con el proceso de Autoevaluación a fin de verificar los instrumentos de evaluación a aplicar en la comunidad de graduados.	En coordinación con el proceso de Autoevaluación, se verificarán los instrumentos de evaluación aplicados en la comunidad de Graduados.	PS. JINETH PIÑEROS	13/03/2023	24/03/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional y la procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Consolidar información del personal graduado que se encuentra laborando y/o participando en proyectos de investigación en la ESDEG, de manera anual.	Se realizara informe anual que evidencie al graduado como parte de la Escuela Superior de Guerra y su respectiva vinculación	PS. JINETH PIÑEROS	20/11/2023	30/11/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional y la procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Promover la participación ciudadana en la gestión de la ESDEG y las estrategias de rendición de cuentas.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Difundir instrumento de evaluación del programa académico a la comunidad de graduados y consolidar sus respuestas, de manera anual.	En coordinación con la oficina de autoevaluación se realizará el instrumento de evaluación, con el fin de enviarlo a los graduados de los programas académicos y consolidar sus respuestas	PS. JINETH PIÑEROS	11/12/2023	22/12/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional y la procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Difundir instrumento de evaluación de graduados a través de sus empleadores y/o comandantes y consolidar sus respuestas, de manera anual.	En coordinación con la oficina de autoevaluación se realizará el instrumento de evaluación, con el fin de evaluar el impacto del desarrollo profesional del Graduado, a través de su comandante y/o empleador.	PS. JINETH PIÑEROS	11/12/2023	22/12/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PÉMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACIÓN
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Elaborar boletín de graduados y difundirlo en la plataforma de la ESDEG destinado para tal fin, primer trimestre	Desarrollar boletín digital, donde se de a conocer información de interés para la comunidad de graduados y/o actividades desarrolladas por ellos que impacten en la sociedad.	PS. JINETH PIÑEROS	27/03/2023	14/04/2023	1	N/A	Boletín de Graduados	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Elaborar boletín de graduados y difundirlo en la plataforma de la ESDEG destinado para tal fin, segundo trimestre	Desarrollar boletín digital, donde se de a conocer información de interés para la comunidad de graduados y/o actividades desarrolladas por ellos que impacten en la sociedad.	PS. JINETH PIÑEROS	20/06/2023	19/07/2023	1	N/A	Boletín de Graduados	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Elaborar boletín de graduados y difundirlo en la plataforma de la ESDEG destinado para tal fin, tercer trimestre	Desarrollar boletín digital, donde se de a conocer información de interés para la comunidad de graduados y/o actividades desarrolladas por ellos que impacten en la sociedad.	PS. JINETH PIÑEROS	18/09/2023	13/10/2023	1	N/A	Boletín de Graduados	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Elaborar boletín de graduados y difundirlo en la plataforma de la ESDEG destinado para tal fin, cuarto trimestre	Desarrollar boletín digital, donde se de a conocer información de interés para la comunidad de graduados y/o actividades desarrolladas por ellos que impacten en la sociedad.	PS. JINETH PIÑEROS	11/12/2023	22/12/2023	1	N/A	Boletín de Graduados	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Verificar asistencia de los representantes de graduados en los órganos de decisión de la ESDEG, primer semestre	Informar participación de los representantes de graduados en las reuniones desarrolladas por los órganos de decisión de la ESDEG.	PS. JINETH PIÑEROS	04/07/2023	21/07/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Verificar asistencia de los representantes de graduados en los órganos de decisión de la ESDEG, segundo semestre	Informar participación de los representantes de graduados en las reuniones desarrolladas por los órganos de decisión de la ESDEG.	PS. JINETH PIÑEROS	23/11/2023	22/12/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Verificar documentos rectores del Departamento de Graduados en aras de mantenimientos actualizados.	Verificar documentos rectores, a fin de desarrollar su actualización, en caso de ser necesario.	PS. JINETH PIÑEROS	11/09/2023	29/09/2023	1	N/A	Acta de reunión del Departamento de Graduados y Proyección Social.	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Realizar actividades que fomenten la participación de los graduados en la ESDEG.	Fortalecer la integración y participación de la comunidad de graduados con la ESDEG, a través del desarrollo de actividades de graduados.	PS. JINETH PIÑEROS	20/11/2023	22/12/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Actualizar formato base de datos de graduados acorde a los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación	Reunión para verificar si es necesario actualizar el formato de base de datos, acorde a los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación	PS. JINETH PIÑEROS	13/03/2023	31/03/2023	1	N/A	Acta de reunión del Departamento de Graduados y Proyección Social	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Mantener actualizada la base de datos de los graduados ESDEG, por programa académico y analizar la información para asegurar resultados de seguimiento, medición y evaluación de los graduados, en el primer semestre.	Actualizar continuamente la base de datos de los graduados con la información que envía la Vicedirección Académica y analizar la información, a fin de dar resultados de seguimiento, medición y evaluación de los graduados, en aras de la mejora continua.	PS. JINETH PIÑEROS	04/07/2023	14/07/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIG1-De Calidad	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Actualización del procedimiento para el Desarrollo de Diplomados Perceso IM03	Realizar actualización y revisión del Procedimiento para el Desarrollo de Diplomados verificando y actualizando la versión si es competente	PD. JOSE MARIA SANCHEZ CARRILLO	28/20/2023	15/03/2023	1	N/A	Procedimiento actualizado o evidencia de la gestión realizada según, el análisis realizado de conveniencia frente a la actualización o derogación del mismo.	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Realizar seguimiento a las plataformas digitales de la ESDEG destinadas al seguimiento de los graduados, primer semestre	Evidenciar el seguimiento de las plataformas digitales destinadas al seguimiento de los graduados.	PS. JINETH PIÑEROS	04/07/2023	14/07/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-impactar en el desarrollo nacional y regional, a través de los graduados.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	PD JOSE MARIA SANCHEZ	Realizar seguimiento a las plataformas digitales de la ESDEG destinadas al seguimiento de los graduados, Segundo semestre	Evidenciar el seguimiento de las plataformas digitales destinadas al seguimiento de los graduados.	PS. JINETH PIÑEROS	04/12/2023	22/12/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Evaluar la realización del Diplomado en Dirección de Organizaciones	Consolidar el Informe final con la evaluación de impacto y calidad del diplomado.	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	20/10/2023	10/11/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Realizar actividad de Práctica Voluntariado con la sociedad	Elaborar el Informe final con registro fotográfico y filmico de la actividad donde se evidencia la población beneficiada y los resultados alcanzados.	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	06/09/2023	20/09/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener a efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Realizar divulgación de los diplomados en Dirección de Organizaciones Sociales y de Familia, para las esposas de los Oficiales CAEM y CEM	Diseñar, elaborar el brochure y difundirlo mediante el envío de correos electrónicos a los oficiales del curso de CAEM y CEM, con el fin de hacer extensivo la invitación a sus señoras esposas para la participación de los diplomados.	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	18/01/2023	09/03/2023	1	N/A	Brochure de Diplomados / Correo electrónico / Acta de Reunión	
DE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener a efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Realizar actividades para los Profesionales Oficiales de Reserva	Revisación en temas académicos y militares a los Profesionales Oficiales de Reserva en el primer semestre	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	10/02/2023	10/06/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
DE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener a efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basada en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Realizar actividades para los Profesionales Oficiales de Reserva	Revisación en temas académicos y militares a los Profesionales Oficiales de Reserva en el segundo semestre	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	25/10/2023	03/11/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
DE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener a efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basada en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Realizar actividades para los Profesionales Oficiales de Reserva	Celebración del aniversario de los Profesionales Oficiales de Reserva	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	10/05/2023	25/05/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
DE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener a efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basada en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Realizar actividades de Proyección Social	Realizar actividad académica de proyección social en el primer semestre	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	15/02/2023	10/06/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	

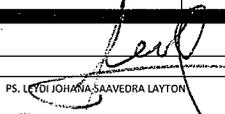
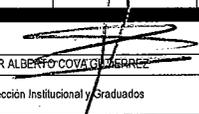
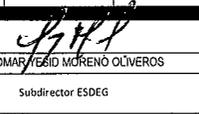
OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basada en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Realizar actividades de Proyección Social	Realizar actividad académica de proyección social en el segundo semestre	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	25/07/2023	18/12/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basada en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Consolidar actividades de Proyección Social	Estructurar informe sobre las actividades de Proyección Social realizadas en el primer semestre	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	25/11/2023	10/12/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basada en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Consolidar actividades de Proyección Social	Estructurar informe sobre las actividades de Proyección Social realizadas en el segundo semestre	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	25/11/2023	10/12/2023	1	N/A	Informe a la Vicedirección de Proyección Institucional	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA3-Graduados y Proyección Social	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de las actividades de extensión y proyección institucional.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SV. ARMANDO MENDOZA PRADA	Estructurar planes de mejora producto de la evaluación del diplomado en Organizaciones Sociales	De acuerdo con los resultados obtenidos en la evaluación de los Diplomados este promotor determina si se debe hacer o no plan de mejora.	PS. ISABEL CRISTINA BUELVAS	25/11/2023	10/12/2023	1	N/A	Acta de reunión del Departamento de Proyección Social.	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basada en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Realizar las gestiones pertinentes para la suscripción de convenios de cooperación académica, nacionales e internacionales, de acuerdo a las necesidades, cartas de intención allegadas y lineamientos de la PEFJP.	Desplegar todas las acciones necesarias para suscribir un convenio de cooperación académica.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	11/01/2023	05/12/2023	1	N/A	Evidencia gestiones / borrador del convenio	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACIÓN
DE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener a efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Elaborar Informe de análisis de resultados de los convenios marco en términos de presencia y visibilidad institucional, tomando en cuenta las funciones sustantivas de la educación, durante el primer semestre.	Con base en los informes de supervisión trimestrales y semestrales, identificar el impacto de la cooperación académica nacional e internacional, estructurando un informe de análisis de la información recolectada, recomendando la continuidad, fortalecimiento de la gestión o terminación anticipada de los mismos.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	11/01/2023	05/07/2023	1	N/A	Informe de análisis de resultados	
DE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener a efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Elaborar informe de análisis de resultados de los convenios marco en términos de presencia y visibilidad institucional, tomando en cuenta las funciones sustantivas de la educación, durante el segundo semestre.	Con base en los informes de supervisión trimestrales y semestrales, identificar el impacto de la cooperación académica nacional e internacional, estructurando un informe de análisis de la información recolectada, recomendando la continuidad, fortalecimiento de la gestión o terminación anticipada de los mismos.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	06/07/2023	05/12/2023	1	N/A	Informe de análisis de la información recolectada	
DE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener a efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Elaborar Informe de análisis de resultados de los convenios específicos en términos de presencia y visibilidad institucional, tomando en cuenta las funciones sustantivas de la educación, durante el primer trimestre.	Se elabora informe con los resultados obtenidos en el trimestre en virtud de los convenios vigentes.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	11/01/2023	05/04/2023	1	N/A	Informe con los resultados obtenidos	
DE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener a efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Elaborar Informe de análisis de resultados de los convenios específicos en términos de presencia y visibilidad institucional, tomando en cuenta las funciones sustantivas de la educación, durante el segundo trimestre.	Se elabora informe con los resultados obtenidos en el trimestre en virtud de los convenios vigentes.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	01/04/2023	05/07/2023	1	N/A	Informe de análisis del segundo trimestre	
DE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener a efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Elaborar Informe de análisis de resultados de los convenios específicos en términos de presencia y visibilidad institucional, tomando en cuenta las funciones sustantivas de la educación, durante el tercer trimestre.	Se elabora informe con los resultados obtenidos en el trimestre en virtud de los convenios vigentes.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	01/07/2023	05/10/2023	1	N/A	Informe de análisis del tercer trimestre	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEIMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Elaborar informe de análisis de resultados de los convenios específicos en términos de presencia y visibilidad institucional, tomando en cuenta las funciones sustantivas de la educación, durante el cuarto trimestre.	Se elabora informe con los resultados obtenidos en el trimestre en virtud de los convenios específicos vigentes.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	01/10/2023	05/12/2023	1	N/A	Informe de análisis del cuarto trimestre	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Revisar fecha de vencimiento de los convenios vigentes para realizar trámite de renovación o terminación, durante el primer semestre.	Realizar seguimiento y control a fechas de vencimiento de convenios durante el primer semestre.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	11/01/2023	05/07/2023	1	N/A	Cuadro control vencimiento convenios	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Revisar fecha de vencimiento de los convenios vigentes para realizar trámite de renovación o terminación, durante el segundo semestre.	Realizar seguimiento y control a fechas de vencimiento de convenios durante el segundo semestre.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	06/07/2023	05/12/2023	1	N/A	Cuadro control vencimiento convenios	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Realizar las gestiones pertinentes para contar con la presencia de personal extranjero en calidad de docente, investigador o estudiante para el año 2024.	Desplegar todas las acciones necesarias para contar con personal extranjero en la ESDEG.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	11/01/2023	15/12/2023	1	N/A	Evidencia gestiones	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Realizar las gestiones de coordinación para la realización de las Prácticas Cooperativas Internacionales PGI.	Estructurar un plan que centralice en un documento transversal a la Escuela las directrices para la correcta planeación, ejecución y desarrollo de las PGI.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	11/01/2023	15/12/2023	1	N/A	Plan de Centralización	

OBJETIVO STRATEGICO PENT 042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEG	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADEMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISION INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
E4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el lanzamiento de la litura organizacional y procura de mantener efectividad y transparencia situacional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Capacitar a Oficiales Superiores ESDEG a través de los cursos y/o programas ofrecidos por la OTAN y otros organismos internacionales (presencial y/o virtual), en cumplimiento a la PEPUP.	Previa identificación de los requisitos para acceder a los cursos presenciales y virtuales de la OTAN, así como de otros organismos multilaterales, articular con las dependencias de la ESDEG la selección de Oficiales Superiores para que participen de las capacitaciones.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	01/10/2023	05/12/2023	1	N/A	Certificado de participación de los Oficiales.	
E4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el lanzamiento de la litura organizacional y procura de mantener efectividad y transparencia situacional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Articular la estadística de movilidad académica nacional e internacional ESDEG.	Por intermedio de los recursos tecnológicos de la ESDEG, consolidar la estadística mensual de la movilidad académica internacional y nacional de la Escuela.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	01/10/2023	05/12/2023	1	N/A	Informe con estadística consolidada	
E4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el lanzamiento de la litura organizacional y procura de mantener efectividad y transparencia situacional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Participar en los mecanismos de cooperación internacional del COGFM, incluyendo entendimientos que permitan generar una mayor visibilidad de la ESDEG, así como facilitar los procedimientos de PGI y movilidad académica internacional.	Gestionar la inclusión de entendimientos en los mecanismos de cooperación internacional del COGFM, promocionando los programas académicos de la ESDEG, así como las asesorías que se pueden brindar en el ámbito académico.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	01/10/2023	05/12/2023	1	N/A	Acta de reunión	
E4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el lanzamiento de la litura organizacional y procura de mantener efectividad y transparencia situacional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIG1-De Calidad	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normalidad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Actualización del procedimiento para Prácticas Geoestratégicas	Realizar ajuste y revisión del procedimiento para la actualización y registro de nueva versión.	PS. LAURA ROCIO GARCIA ROMERO	27/02/2023	23/03/2023	1	N/A	Procedimiento actualizado y verificado	
E4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el lanzamiento de la litura organizacional y procura de mantener efectividad y transparencia situacional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIG1-De Calidad	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normalidad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Espina de pescado como acción correctiva frente al procedimiento para gestionar convenios de cooperación académica.	Realizar espina en respuesta a la no conformidad de los países 7,11,16, no registro en SECOP II del convenio de Fundación Bolívar, Davivienda y Editorial Planeta en los pácos 23 y 33	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	28/02/2023	31/03/2022	1	N/A	Espina de pescado en respuesta a la no conformidad	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISION INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIG1-De Calidad	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normalidad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Actualización del procedimiento para gestionar convenios de cooperación académica.	Realizar ajuste y revisión de los pasos 5 y 15 del procedimiento para gestionar convenios de cooperación académica	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	28/02/2023	22/03/2023	1	N/A	Procedimiento actualizado para gestionar convenios de cooperación académica	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-3: Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	PIA1-Internacionalización	LAEG-Fortalecer estrategias y actividades de internacionalización.	1	MY. VICTOR ALBERTO COVA	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	TE. KAROL TATIANA PEREIRA	Promover intercambios académicos (presenciales o asistidos por tecnología) de diferentes Colegios de Defensa, Fuerzas Militares y representaciones diplomáticas del exterior en Colombia, con el fin de visibilizar los programas académicos y las capacidades de la ESDEG.	A través de los mecanismos de cooperación internacional, facilitar y apoyar visitas internacionales que permitan promover las capacidades y programas académicos de la ESDEG con diferentes organismos y actores internacionales.	SP. ALFREDO DE JESUS SALCEDO	01/10/2023	05/12/2023	1	N/A	Acta de reunión o informe de visita	

ELABORÓ:		Revisó:		APROBÓ:	
Grado, Nombre y Cargo:	PS. LETY JOHANNA SAAVEDRA LAYTON Proyección Institucional	Gestora de	Dueño de Proceso M03 - Proyección Institucional y Graduados	CARGO:	Subdirector ESDEG