



FORMATO PLAN DE ACCION

PROCESO:		A05 GESTIÓN DOCUMENTAL															
Alineación con el PLAN ESTRATEGICO MILITAR DE TRANSFORMACION PENT 2042																	
NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo.Bo. de la Subdirección ESDEG.																	
OBJETIVO ESTRATEGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y INSTITUCIONAL.	OE-1: Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	PIG6-Servicio al Ciudadano	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	25%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano.	SS. William Clavijo	Elaborar y publicar en la página web el informe de PQRSDF del cuarto trimestre 2022.	Elaborar y publicar en la página web el informe de PQRSDF del cuarto trimestre 2022.	TS12. Mauricio del Cristo Mulett Milan	02/01/2023	16/01/2023	1		Informe	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SS. William Clavijo	Elaborar el Plan de Transferencias Documentales Primarias para la vigencia 2023	Elaborar el Plan de Transferencias Documentales Primarias para la vigencia 2023	PS. Nancy Johana López	02/01/2023	10/02/2023	1		Circular de Plan de transferencias documentales	Circular de Plan de transferencias documentales
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SS. William Clavijo	Elaborar una circular para difundir el cronograma de capacitaciones para las dependencias de la Escuela Superior de Guerra, por Vicepresidencias para la vigencia 2023.	Elaborar una circular para difundir el cronograma de capacitaciones para las dependencias de la Escuela Superior de Guerra, por Vicepresidencias para la vigencia 2023.	PS. Nancy Johana López	02/01/2023	10/02/2023	1		Circular con el cronograma de capacitaciones	Circular con el cronograma de capacitaciones
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SS. William Clavijo	Elaborar una circular con el cronograma de seguimiento a los archivos de gestión de cada una de las dependencias de la Escuela Superior de Guerra para la vigencia 2023.	Elaborar una circular con el cronograma de seguimiento a los archivos de gestión de cada una de las dependencias de la Escuela Superior de Guerra para la vigencia 2023.	PS. Nancy Johana López	02/01/2023	10/02/2023	1		Circular con el cronograma de seguimiento	Circular con el cronograma de seguimiento
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SS. William Clavijo	Nombrar a los gestores documentales de cada dependencia mediante orden semanal	Nombrar a los gestores documentales de cada dependencia mediante orden semanal	PS. Nancy Johana López	02/01/2023	10/02/2023	1		Orden semanal	Orden semanal
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-1: Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	PIG6-Servicio al Ciudadano	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	25%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano.	SS. William Clavijo	Elaborar y publicar en la página web el informe de PQRSDF del primer trimestre del año.	Elaborar y publicar en la página web el informe de PQRSDF del primer trimestre del año.	TS12. Mauricio del Cristo Mulett Milan	03/04/2023	17/04/2023	1		Informe	Informe

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACIÓN
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	SS. William Clavijo	Subir a la Suite Visión la FODA para el año 2023	Subir a la Suite Visión la FODA para el año 2023	PS. Nancy Johana López	01/02/2023	28/04/2023	1		FODA	FODA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	100%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SS. William Clavijo	En concordancia con el DETAM, establecer el funcionamiento y funciones a cumplir en la oficina de atención al Ciudadano de la ESDEG.	En concordancia con el DETAM, establecer el funcionamiento y funciones a cumplir en la oficina de atención al Ciudadano de la ESDEG.	PS. Nancy Johana López	01/02/2023	28/04/2023	1		Orden semanal	Orden semanal
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer las prácticas organizacionales basadas en la construcción de integridad y prevención de la corrupción.	SS. William Clavijo	Realizar seguimiento a la implementación del Sistema Integrado de Conservación - SIC	Realizar seguimiento a la implementación del Sistema Integrado de Conservación - SIC	PS. Nancy Johana López	13/09/2023	29/06/2023	1		Matriz de seguimiento SIC	Matriz de seguimiento SIC
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SS. William Clavijo	Elaborar un informe dirigido a la alta dirección del cumplimiento de las capacitaciones programadas de archivo e implementación de las TRD, al personal de la Escuela Superior de Guerra para el primer semestre del año 2023	Elaborar un informe dirigido a la alta dirección del cumplimiento de las capacitaciones programadas de archivo e implementación de las TRD, al personal de la Escuela Superior de Guerra para el primer semestre del año 2023	PS. Nancy Johana López	26/08/2023	07/07/2023	1		Informe dirigido a la Alta Dirección.	Informe dirigido a la Alta Dirección.
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño institucional.	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SS. William Clavijo	Elaborar el Acta de Informe de gestión de acuerdo con la ley 951 de 2005, en el primer semestre, si fuese pertinente.	Elaborar el Acta de Informe de gestión de acuerdo con la ley 951 de 2005, en el primer semestre, si fuese pertinente.	PS. Nancy Johana López	26/08/2023	07/07/2023	1		Acta de Informe de gestión	Acta de Informe de gestión
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-1: Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	PIG8-Servicio al Ciudadano	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	25%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano.	SS. William Clavijo	Elaborar y publicar en la página web el informe de PQRSDF del segundo trimestre	Elaborar y publicar en la página web el informe de PQRSDF del segundo trimestre	TS12. Mauricio del Cristo Mulet Milán	04/07/2023	17/07/2023	1		Informe	Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-1: Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	PIG8-Servicio al Ciudadano	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano.	SS. William Clavijo	Elaborar y publicar en la página web el informe de PQRSDF de comandos del Comando General de las FMM del primer semestre.	Elaborar y publicar en la página web el informe de PQRSDF de comandos del Comando General de las FMM del primer semestre.	TS12. Mauricio del Cristo Mulet Milán	04/07/2023	17/07/2023	1		Informe	Informe

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACIÓN
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SS. William Clavijo	Realizar un informe a la alta Dirección de la gestión y trámite oportuna e inoportuna de las comunicaciones oficiales internas y externas del primer semestre del 2023	Realizar un Informe a la alta Dirección de la gestión y trámite oportuna e inoportuna de las comunicaciones oficiales internas y externas del primer semestre del 2023	AS11. Washington Cuelar Quiñonez	04/07/2023	17/07/2023	1		Informe con estadísticas	Informe con estadísticas
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-1: Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	PIG8-Servicio al Ciudadano	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	25%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano.	SS. William Clavijo	Elaborar y publicar en la página web el informe de PQRSDF del tercer trimestre	Elaborar y publicar en la página web el Informe de PQRSDF del tercer trimestre	TS12. Mauricio del Cristo Mulett Millan	03/10/2023	11/10/2023	1		Informe	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SS. William Clavijo	Revisar y actualizar los procedimientos del Proceso A05 de acuerdo a las necesidades de la ESDEG, normatividad y lineamientos vigentes para cada uno de ellos	Revisar y actualizar los procedimientos del Proceso A05 de acuerdo a las necesidades de la ESDEG, normatividad y lineamientos vigentes para cada uno de ellos	PS. Nancy Johana López	04/07/2023	22/12/2023	1		Procedimientos actualizados	Procedimientos actualizados
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-1: Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	PIG8-Servicio al Ciudadano	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	100%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano.	SS. William Clavijo	Elaborar y presentar a la Alta Dirección, un Informe sobre la usabilidad, accesibilidad y homogeneidad de la información brindada, y cobertura de los canales de atención al ciudadano disponibles en la ESDEG durante la vigencia 2023.	Elaborar y presentar a la Alta Dirección, un Informe sobre la usabilidad, accesibilidad y homogeneidad de la información brindada, y cobertura de los canales de atención al ciudadano disponibles en la ESDEG durante la vigencia 2023.	TS12. Mauricio del Cristo Mulett Millan	05/10/2023	29/12/2023	1		Informe	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SS. William Clavijo	Elaborar un informe dirigido a la alta dirección del cumplimiento de las capacitaciones programadas de archivo e implementación de las TRD, al personal de la Escuela Superior de Guerra para el segundo semestre del año 2023	Elaborar un informe dirigido a la alta dirección del cumplimiento de las capacitaciones programadas de archivo e implementación de las TRD, al personal de la Escuela Superior de Guerra para el segundo semestre del año 2023	PS. Nancy Johana López	26/12/2023	29/12/2023	1		Informe dirigido a la Alta Dirección.	Informe dirigido a la Alta Dirección.
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SS. William Clavijo	Elaborar un informe dirigido a la alta dirección en cumplimiento de la circular del plan de transerencia de la presente vigencia y el estado actual del proceso archivístico de cada una de las dependencias.	Elaborar un informe dirigido a la alta dirección en cumplimiento de la circular del plan de transerencia de la presente vigencia y el estado actual del proceso archivístico de cada una de las dependencias.	PS. Nancy Johana López	28/12/2023	29/12/2023	1		Informe dirigido a la Alta Dirección.	Informe dirigido a la Alta Dirección.
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SS. William Clavijo	Elaborar el Acta de Informe de gestión de acuerdo con la ley 951 de 2005, en el segundo semestre, si fuese pertinente.	Elaborar el Acta de Informe de gestión de acuerdo con la ley 951 de 2005, en el segundo semestre, si fuese pertinente.	PS. Nancy Johana López	18/12/2023	29/12/2023	1		Acta de Informe de gestión	Acta de Informe de gestión

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SS. William Clavijo	Realizar seguimiento a la Implementar el Programa de Gestión Documental - PGD	Realizar seguimiento a la Implementar el Programa de Gestión Documental - PGD	PS. Nancy Johana López	18/12/2023	29/12/2023	1		Matriz de seguimiento PSD	Matriz de seguimiento PGD
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SS. William Clavijo	Realizar la actualización del inventario documental del archivo central acorde con las transferencias primarias recibidas	Realizar la actualización del inventario documental del archivo central acorde con las transferencias primarias recibidas	PS. Nancy Johana López	18/12/2023	29/12/2023	1		Inventario documental	Inventario documental
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SS. William Clavijo	Realizar un informe a la alta Dirección de la gestión y trámite oportuna e inoportuna de las comunicaciones oficiales internas y externas del segundo semestre del 2023	Realizar un informe a la alta Dirección de la gestión y trámite oportuna e inoportuna de las comunicaciones oficiales internas y externas del segundo semestre del 2023	AS11. Washington Cuellar Quiñonez	18/12/2023	29/12/2023	1		Informe con estadísticas	Informe con estadísticas
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	PIG4-Gestión Documental	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	100%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Divulgar la información pública, atendiendo criterios de confiabilidad, integridad y disponibilidad.	SS. William Clavijo	Subir a la Suite Visión las Tablas de Valoración Documental.	Subir a la Suite Visión las Tablas de Valoración Documental.	PS. Nancy Johana López	18/12/2023	29/12/2023	1		Tablas de Valoración Documental	Tablas de Valoración Documental
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO	OE-1: Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	PIG8-Servicio al Ciudadano	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	50%	SV. Luis Andres Corredor Rodriguez	Fortalecer los canales de atención y servicio al ciudadano.	SS. William Clavijo	Elaborar y publicar en la SUITE VISIÓN El informe de PQRSDF direccionados del Comando General de las FFMM del segundo semestre.	Elaborar y publicar en la SUITE VISIÓN El informe de PQRSDF direccionados del Comando General de las FFMM del segundo semestre.	TS12. Mauricio del Cristo Mulett Millan	25/12/2023	31/12/2023	1		Informe	Informe

ELABORÓ:	SV. LUIS ANDRÉS CORREDOR RODRIGUEZ	Revisó	SV. SERGIO ANDRÉS SILVA MONTANO	APROBÓ:	Contralmirante OMAR YESID MORENO OLIVEROS
Grado, Nombre y Cargo:	Suboficial Administrativo Archivo y Correspondencia	Dueño de Proceso	Dueño del Proceso A05 Gestión Documental	CARGO:	Subdirector ESDEG