

OBJETIVO ESTRATEGICO PERU 2044	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDSG	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADEMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICAS	META	RESPONSABLE DE LA ACTIVACION	INDICATIVA	RESPONSABLE REVISION INDICATIVA	ACTIVIDAD/AREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/AREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD /AREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	RESUMEN	ENTREGABLE ACTIVADO / TAREA	ASIGNACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas Peruanas a través del desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la sede de promover la transparencia institucional	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia	PG15: Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de trabajo organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios demandados por el proceso-ADT	TC, Jimmy Eduardo Parquea Moreno	Consultar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano	SV, John Alexander Benitez	Actualizar de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de talento humano, estableciendo los roles y responsabilidades para el control de la documentación en el Sistema Integrado de Gestión.	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de talento humano, estableciendo los roles y responsabilidades para el control de la documentación en el Sistema Integrado de Gestión.	TS14, Adriana Marínz Cardenas	6/03/2023	16/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DEFAH	Asignación
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas Peruanas a través del desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la sede de promover la transparencia institucional	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia	PG15: Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de trabajo organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios demandados por el proceso-ADT	TC, Jimmy Eduardo Parquea Moreno	Consultar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano	TS14, Adriana Marínz Cardenas	Realizar informe de las actividades para actualización del procedimiento de control de cambios, de acuerdo con las instrucciones establecidas para el control de cambios en el Sistema Integrado de Gestión.	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de talento humano, estableciendo los roles y responsabilidades para el control de la documentación en el Sistema Integrado de Gestión.	MT, Dora Diany Diaz Ochoa	6/03/2023	16/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DEFAH	Asignación
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas Peruanas a través del desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la sede de promover la transparencia institucional	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia	PG15: Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de trabajo organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios demandados por el proceso-ADT	TC, Jimmy Eduardo Parquea Moreno	Consultar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano	TS14, Adriana Marínz Cardenas	Realizar informe de las actividades para actualización del procedimiento de control de cambios, de acuerdo con las instrucciones establecidas para el control de cambios en el Sistema Integrado de Gestión.	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de talento humano, estableciendo los roles y responsabilidades para el control de la documentación en el Sistema Integrado de Gestión.	SS, John Alexander Marínz Cardenas	6/03/2023	16/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DEFAH	Asignación

OBJETIVO ESTRATEGICO FEAT 2024	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEEG	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACORDOS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE INICIATIVA	ACTIVIDAD/AREA	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD/AREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD / AREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	UNIDAD DE MEDIDA	PREVISTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TABLA	JUSTIFICACION
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance, para potenciar la estrategia.	PG15- Gestión Estratégica del Talento Humano	LINEA 4: Fortalecer el talento humano, mejorando y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios brindados por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Paqueño Moreno	Conocer las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano.	TS14 Adriana Manríquez Cordero	Realizar informe de las actividades para actualización del procedimiento de actualización de la información documental del procedimiento de actualización de la información documental para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión.	Evidencia la gestión de actualización de la información documental del procedimiento de actualización de la información documental para el control de documentación en el proceso S01	SV, John Benavidez Benitez	6/03/2023	16/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/TAH	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance, para potenciar la estrategia.	PG15- Gestión Estratégica del Talento Humano	LINEA 4: Fortalecer el talento humano, mejorando y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios brindados por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Paqueño Moreno	Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario pueda contribuir a la transparencia y la ética pública.	TS14 Adriana Manríquez Cordero	Realizar y guiar el seguimiento y evaluación del código de integridad.	A través del instrumento de DAEF verificación y ajuste teniendo en cuenta las producciones, metodologías del equipo de trabajo y de la entidad.	MR, Diana Dany Díaz Osorio	6/03/2023	16/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/TAH	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance, para potenciar la estrategia.	PG15- Gestión Estratégica del Talento Humano	LINEA 4: Fortalecer el talento humano, mejorando y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios brindados por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Paqueño Moreno	Fomentar el clima organizacional.	TS14 Adriana Manríquez Cordero	Realizar diagnóstico del clima organizacional.	A través de una herramienta que se selecciona por parte del personal de psicología de realiza la medición del clima organizacional.	MR, Diana Dany Díaz Osorio	13/03/2023	22/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/TAH	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance, para potenciar la estrategia.	PG15- Gestión Estratégica del Talento Humano	LINEA 4: Fortalecer el talento humano, mejorando y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios brindados por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Paqueño Moreno	Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario pueda contribuir a la transparencia y la ética pública.	TS14 Adriana Manríquez Cordero	Realizar evaluación inicial del grado de apropiación del código de integridad.	Informe referente a la implementación del instrumento de evaluación permitiendo realizar un diagnóstico de las acciones a implementar en procura de la apropiación por parte de la gerencia.	MR, Diana Dany Díaz Osorio	21/02/2023	29/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/TAH	

OBJETIVO ESTRATEGICO PEAT ZONE	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESBOZO	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADEMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA ACCION	INDICATIVA	RESPONSABLE REMISION INDICATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PRSO O UNIDAD DE MEDIDA	RESUMIDO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la identidad institucional.	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PA17: Generar el Universitario	LINEA 4: Crear el talento humano mejorando las condiciones de clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios académicos por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al mejoramiento de la calidad académica.	TS14, Adriana Marez Carreiras	Realizar informe de nivel de productividad y rendición de cuentas por el primer semestre.	Elaborar lo correspondiente a la oportunidad que se ha dado en la atención en medicina preventiva y/o referir a las personas enfermas en un tiempo determinado en ESEEG.	SS, Jhon Alexander Muñoz Rodríguez	2/05/2023	4/05/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESEEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la identidad institucional.	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PA17: Generar el Universitario	LINEA 4: Crear el talento humano mejorando las condiciones de clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios académicos por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al mejoramiento de la calidad académica.	TS14, Adriana Marez Carreiras	Verificar la entrega de la información de los estudiantes en el primer semestre.	Dando alcance a lo previsto en uno de los factores del CVA referente a la seguridad de la información EPS, se realizó la verificación en coordinación con el proceso AD1.	SS, Jhon Alexander Muñoz Rodríguez	1/05/2023	3/05/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESEEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la identidad institucional.	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PA10: De Inclusión	LINEA 3: Crear la entidad de gestión humana de calidad.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios académicos por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Promover la inclusión y equidad de género como proceso que contribuya a mejorar la calidad de vida y la productividad de la ESEEG.	TS14, Adriana Marez Carreiras	Realizar informe de ejecución de las actividades para el primer semestre, considerando la información digital referente al proceso de rotación del personal docente.	Informe que evidencia la gestión realizada en lo referente a la generación de información digital y/o participación en el acceso a la información de la ESEEG.	MP, Diana Dayv Diaz Oviedo	5/05/2023	8/05/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESEEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la identidad institucional.	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PA10: De Inclusión	LINEA 3: Crear la entidad de gestión humana de calidad.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios académicos por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Consejar las acciones orientadas al fortalecimiento del talento humano.	TS14, Adriana Marez Carreiras	Realizar informe de cumplimiento al PC 2023.	Informe que evidencia el cumplimiento a las actividades programadas en el PC 2023.	OT, Alvaro Javier Paz Morales	5/05/2023	8/05/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESEEG	

OBJETIVO ESTRATEGICO PEIUT 2022	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPEC	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACREDITACION	LINEA DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISION INICIATIVA	ACTIVIDAD/AREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/AREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD /AREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	MEMBRERO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	APROBACION
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la excelencia y el bienestar institucional	SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD Y SOSTENIBILIDAD	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia y promoviendo la estrategia	PG15-Código: Estrategia del Talento Humano	UEG4: Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de cultura organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios prestados por el proceso- A01	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Consolidar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano.	TS14 Adriana Marínz Cardeñas	Realizar informe referente a la constitución de la comisión de la norma de los Docentes	Informe que evidencia la verificación de la implementación de la reforma educativa.	SV, John Alexander Benítez	5/06/2023	8/06/2023	1		Comunicación Oficial al Jefe DE/TH	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la excelencia y el bienestar institucional	SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD Y SOSTENIBILIDAD	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia y promoviendo la estrategia	PG15-Código: Estrategia del Talento Humano	UEG4: Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de cultura organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios prestados por el proceso- A01	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de las áreas de la actividad académica.	TS14 Adriana Marínz Cardeñas	Realizar informe de las actividades de la comisión de la norma de los Docentes	Informe que evidencia la gestión realizada en el desarrollo de las actividades de la comisión de la norma de los Docentes	CT, Alvaro Javier Paz Morales	11/07/2023	13/07/2023	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE3. Garantizar la pertinencia y la calidad de los servicios de atención de salud en el marco de la Política Nacional de Salud Humana	SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD Y SOSTENIBILIDAD	OE 5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión, Control y Calidad, para ser eficientes y eficaces a través del gobernanza de las capacidades.	PG8-Seguridad y Salud en el Trabajo	UEG3: Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de cultura organizacional	Porcentaje cumplimiento de los servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo SCS-SST	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, con un enfoque de seguridad.	TS14 Adriana Marínz Cardeñas	Realizar informe de la implementación del primer y plan de mejoramiento de SCS-SST 2023 del segundo trimestre	Teniendo como base la normatividad vigente en el marco de la Ley de Salud y las resoluciones de la SCS-SST y las acciones de cumplimiento en el presente informe	CT, Alvaro Javier Paz Morales	10/07/2023	13/07/2023	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la excelencia y el bienestar institucional	SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD Y SOSTENIBILIDAD	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia y promoviendo la estrategia	PG15-Código: Estrategia del Talento Humano	UEG4: Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de cultura organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios prestados por el proceso- A01	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Con base en las políticas vigentes en el marco de la Ley de Salud y las resoluciones de la SCS-SST y las acciones de cumplimiento en el presente informe	TS14 Adriana Marínz Cardeñas	Realizar informe de la implementación de los sistemas de información en el primer trimestre	Con base en las políticas vigentes en el marco de la Ley de Salud y las resoluciones de la SCS-SST y las acciones de cumplimiento en el presente informe	TS14 Adriana Marínz Cardeñas	10/07/2023	13/07/2023	1		Comunicación Oficial al Jefe DE/TH	

OBJETIVO ESTRATEGICO EMI 2024	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPEC	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADEMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA PROMOCION	INDICATIVA	RESPONSABLE RESPONSI	INDICATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PROMOCION	FECHA FINAL PROMOCION	PRSO O UNIDAD DE MEDIDA	RECURSOS	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	ASIGNACION
OE3: Garantizar la integridad institucional y los mecanismos de producción de la Facultad de Ingeniería, Dirección Humana y el Derecho Internacional Humanista.	SOSTENIBILIDAD, SOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser ágiles y eficientes a la hora del procesamiento de las solicitudes.	PG4-Seguridad y Salud en el Trabajo	LINEA 5: Gestionar, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SIG-SEGEST-MSGI) de la Facultad de Ingeniería, Dirección de Gestión de Calidad (SGC-SEST-MSGI)	Porcentaje de cumplimiento de plan de trabajo anual del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Fortalecer el SIG-SEGEST-MSGI que permita un entorno seguro.	TS14 Adriana Manríquez Cardenas	Realizar informe de gestión del trabajo de SGSST del tercer trimestre	Teniendo como base la información generada en los informes de gestión, el cumplimiento se presentará el informe	CT, Álvaro Javier Pérez Morales	31/03/2023	31/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	-	Asignación
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las actividades académicas, administrativas, de apoyo humano y de la cultura organizacional en procura de mantener la idiosincrasia y tradición institucional.	SOSTENIBILIDAD, SOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia	PG10-Cadena Estadística del Talento Humano	LINEA 6: Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de clima organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades académicas y administrativas por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al bienestar de los académicos y administrativos	TS14 Adriana Manríquez Cardenas	Ejecutar análisis de datos para determinar las causas del deterioro en las condiciones de SGSST del 2023.1	Dando alcance a lo indicado en el informe de gestión de la CMA, referencias a determinar las causas de deterioro en los programas académicos, los programas de apoyo humano y de la cultura organizacional por el proceso AD1 y se ejecuta una encuesta para determinar el nivel de efectividad del análisis	MT, Daniel Darío Díaz Cordero	31/03/2023	28/10/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector Académico	-	Asignación
OE1: Contribuir a la sostenibilidad de las actividades académicas, administrativas, de apoyo humano y de la cultura organizacional en procura de mantener la idiosincrasia y tradición institucional.	SOSTENIBILIDAD, SOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia	PG10-Cadena Estadística del Talento Humano	LINEA 6: Implementar el modelo de gestión humana de acuerdo a las necesidades de capacidades	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades académicas y administrativas por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Consolidar las acciones que contribuyen al fortalecimiento del talento humano	TS14 Adriana Manríquez Cardenas	Diseñar y emitir para implementación un instrumento en línea que permita determinar las necesidades de capacitación	En desarrollo de la segunda fase para la formulación del Plan de Trabajo en el primer trimestre del 2023.1, se ejecuta el análisis de las necesidades de capacitación con el Plan de Trabajo de Capacitación 2020-2030.	CT, Álvaro Javier Pérez Morales	23/10/2023	28/10/2023	1	-	Correo electrónico de socialización	-	Asignación
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las actividades académicas, administrativas, de apoyo humano y de la cultura organizacional en procura de mantener la idiosincrasia y tradición institucional.	SOSTENIBILIDAD, SOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia	PA10-De Innovación	LINEA 6: Fortalecer la equidad de género	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades académicas y administrativas por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Promover la inclusión y equidad de género como proceso que contribuya a mejorar la calidad de vida de la comunidad de la ESDEG	TS14 Adriana Manríquez Cardenas	Realizar segundo informe de gestión de las actividades académicas y administrativas y evaluar las necesidades de capacitación	Informe que evidencie la inclusión y equidad de género realizada en lo referente a la prevención de la discriminación, inclusión o participación en la ESDEG	MT, Daniel Darío Díaz Cordero	23/10/2023	28/10/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	-	Asignación
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las actividades académicas, administrativas, de apoyo humano y de la cultura organizacional en procura de mantener la idiosincrasia y tradición institucional.	SOSTENIBILIDAD, SOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia	PA2-Desarrollo Universitario	LINEA 6: Fortalecer el talento humano, mejorando y mejorando las condiciones de clima organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades académicas y administrativas por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al bienestar de los académicos y administrativos	TS14 Adriana Manríquez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y necesidad de capacitación de los docentes en el último trimestre	Ejecutar lo especificado en la información generada en la atención en mediación general, psicológica y humanística y referencias a la información generada en el último trimestre	SS, Jimmy Alexander Muñoz Rodríguez	27/11/2023	29/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	-	Asignación

[Handwritten signature]

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEAT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPEC	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE SOSTENIBILIDAD/ACCIONES	LINEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INDICATIVA	RESPONSABLE REVISION INDICATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL FUNCIONARIA	FECHA FINAL FUNCIONARIA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRELIMINARIO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	ASIGNACION
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas a través del desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance para potenciar la estrategia.	PG15: Gestión Estratégica del Talento Humano	UEG Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Paquena Moreno	Considerar las acciones orientadas a contribuir al fortalecimiento del talento humano	TS14, Adriana Mantez Cardenas	Realizar informe de ejecución de actividades en el segundo semestre	SE, Jairo Alexander Muñoz Rodríguez	CT, Jairo Alexander Muñoz Rodríguez	27/11/2023	28/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/FAH	
OE3. Garantizar la seguridad y bienestar de las Fuerzas Armadas a través de la producción de Fuerzas Dedicadas Humanas y el Desarrollo Humano.	SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance para potenciar la estrategia.	PG15: Gestión Estratégica del Talento Humano	UEG Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Paquena Moreno	Fortalecer el clima organizacional	TS14, Adriana Mantez Cardenas	Realizar informe de ejecución de actividades en el segundo semestre	MR, David Diego Díaz Ocaña	CT, David Diego Díaz Ocaña	27/11/2023	28/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ES/DEG	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas a través del desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, SOSTENIBILIDAD Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance para potenciar la estrategia.	PG15: Gestión Estratégica del Talento Humano	UEG Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Paquena Moreno	Fortalecer el clima organizacional	TS14, Adriana Mantez Cardenas	Realizar informe de ejecución de actividades en el segundo semestre	CT, Jairo Alexander Muñoz Rodríguez	CT, Jairo Alexander Muñoz Rodríguez	27/11/2023	28/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/FAH	

CUARTO ESTRATEGICO PERU 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEG	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/COMPETENCIAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE E INICIATIVA	ACTIVIDAD/AREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE E DE REALIZAR LA ACTIVIDAD / TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PEÑO O UNIDAD DE MEDIDA	RESUMEN	ENTREGABLE ACTIVIDAD/ TAREA	Asignacion
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas Peruanas y el desarrollo humano y el crecimiento económico de la cultura organizacional en procura de mantener la excelencia y la transparencia institucional	SOSTENIBILIDAD EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance, para potenciar la estrategia	PG15: Calidad Estratégica del Talento Humano	LINEA 4: Fortalecer los mecanismos de promoción del talento humano, mejorando el estado de performance y el estado de transparencia y gestión institucional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios por el proceso ADI	TC Jimmy Eduardo Paquiara Moreno	Impulsar el Código de Integridad con el fin que el funcionario público contribuya al cumplimiento del deber humano	TS14: Adriana Mafreza Cardenas	Realizar informe de avance y estado de cumplimiento del código de integridad en el segundo semestre	Tomando como referencia el informe de avance que se ha realizado en el primer semestre se presenta la información de cumplimiento de personal en el segundo semestre	SV John Alexander Sotelo	27/11/2023	29/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas Peruanas y el desarrollo humano y el crecimiento económico de la cultura organizacional en procura de mantener la excelencia y la transparencia institucional	SOSTENIBILIDAD EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance, para potenciar la estrategia	PG15: Calidad Estratégica del Talento Humano	LINEA 5: Implementar el modelo de gestión humana de competencias y desarrollo de capacidades	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios por el proceso ADI	TC Jimmy Eduardo Paquiara Moreno	Consolidar las bases que permitan el cumplimiento del deber humano	TS14: Adriana Mafreza Cardenas	Realizar informe de avance y estado de cumplimiento del código de integridad en el segundo semestre	El modelo identifica el liderazgo, habilidades, competencias, características y compromisos de los colaboradores programados en el PFC 2023	MT Dora Dany Diaz Ochoa	27/11/2023	29/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas Peruanas y el desarrollo humano y el crecimiento económico de la cultura organizacional en procura de mantener la excelencia y la transparencia institucional	SOSTENIBILIDAD EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance, para potenciar la estrategia	PG15: Calidad Estratégica del Talento Humano	LINEA 6: Fortalecer el modelo de gestión humana de competencias y desarrollo de capacidades	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios por el proceso ADI	TC Jimmy Eduardo Paquiara Moreno	Consolidar las bases que permitan el cumplimiento del deber humano	TS14: Adriana Mafreza Cardenas	Realizar informe de avance y estado de cumplimiento del código de integridad en el segundo semestre	Informe que evidencia el cumplimiento a las actividades programadas en el PFC 2023	SS John Alexander Muñoz Rodríguez	27/11/2023	29/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG

[Handwritten signature]

Revisó
Gordo, Nombre y Cargo: TS14 Adriana Mafreza Cardenas

Aprobó
Gordo, Nombre y Cargo: SV John Alexander Sotelo

[Handwritten signature]
CA OMAR YESSI MORAÑO OLIVEROS
Subdirector ESDEG