

OBJETIVO ESTRATEGICO PERU 2044	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDSG	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADEMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICAS	META	RESPONSABLE DE LA ACTIVACION	INDICATIVA	RESPONSABLE REVISION INDICATIVA	ACTIVIDAD/AREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/AREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD /AREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	RESUMEN	ENTREGABLE ACTIVADO / TAREA	ASIGNACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la sede de promover la transparencia institucional	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia y el compromiso para potenciar la estrategia	PG15: Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de trabajo y las capacidades del clima organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios demandados por el proceso-ADT	TC, Jimmy Eduardo Parquea Moreno	Consultar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano	SV, John Alexander Benitez	Actualizar de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de talento humano, estableciendo los roles y responsabilidades para el control de la documentación en el Sistema Integrado de Gestión.	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de talento humano, estableciendo los roles y responsabilidades para el control de la documentación en el Sistema Integrado de Gestión.	TS14, Adriana Marquez Cardenas	6/03/2023	16/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DEFAH	Asignación
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la sede de promover la transparencia institucional	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia y el compromiso para potenciar la estrategia	PG15: Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de trabajo y las capacidades del clima organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios demandados por el proceso-ADT	TC, Jimmy Eduardo Parquea Moreno	Consultar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano	TS14, Adriana Marquez Cardenas	Realizar informe de las actividades para actualización del procedimiento de control de cambios, de acuerdo con las instrucciones establecidas para el control de cambios en el Sistema Integrado de Gestión.	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de talento humano, estableciendo los roles y responsabilidades para el control de la documentación en el Sistema Integrado de Gestión.	MT, Dora Diany Diaz Ochoa	6/03/2023	16/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DEFAH	Asignación
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la sede de promover la transparencia institucional	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia y el compromiso para potenciar la estrategia	PG15: Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Fortalecer el talento humano mejorando las condiciones de trabajo y las capacidades del clima organizacional	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios demandados por el proceso-ADT	TC, Jimmy Eduardo Parquea Moreno	Consultar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano	TS14, Adriana Marquez Cardenas	Realizar informe de las actividades para actualización del procedimiento de control de cambios, de acuerdo con las instrucciones establecidas para el control de cambios en el Sistema Integrado de Gestión.	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de talento humano, estableciendo los roles y responsabilidades para el control de la documentación en el Sistema Integrado de Gestión.	SS, John Alexander Marquez Cardenas	6/03/2023	16/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DEFAH	Asignación

OBJETIVO ESTRATEGICO FEAT 2024	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEG	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE E DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE INICIATIVA	ACTIVIDAD/AREA	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD/AREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD / AREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	UNIDAD DE MEDIDA	PREVISTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TABLA	JUSTIFICACION
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance, para potenciar la estrategia.	PG15- Gestión Estratégica del Talento Humano	LINEA 4: Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios brindados por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Paqueño Moreno	Conocer las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano.	TS14 Adriana Manríquez Cordero	Realizar informe de las actividades para actualización del procedimiento de actualización de la de acciones y del trámite de procedimientos de actualización de acuerdo a las resoluciones emitidas por el Comité de Gestión.	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la información documental del procedimiento de actualización del proceso AD1 por medio de la metodología establecida por el proceso S01	SV, Gilardo Valencia Chica	6/03/2023	16/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/TAH	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance, para potenciar la estrategia.	PG15- Gestión Estratégica del Talento Humano	LINEA 4: Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios brindados por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Paqueño Moreno	Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario pueda contribuir a la transparencia y la ética pública.	TS14 Adriana Manríquez Cordero	Realizar y emitir el seguimiento y evaluación del código de integridad.	A través del instrumento de DAEF verificación y ajuste teniendo en cuenta las producciones, metodologías del equipo de trabajo y de la entidad.	MR, Diana Dany Díaz Osorio	6/03/2023	16/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/TAH	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance, para potenciar la estrategia.	PG15- Gestión Estratégica del Talento Humano	LINEA 4: Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios brindados por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Paqueño Moreno	Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario pueda contribuir a la transparencia y la ética pública.	TS14 Adriana Manríquez Cordero	Realizar evaluación inicial del grado de apropiación del código de integridad.	Informe referente a la implementación del instrumento de evaluación permitiendo realizar un diagnóstico de las acciones propuestas para la vigencia.	MR, Diana Dany Díaz Osorio	21/02/2023	29/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe S01/ESDEG	

OBJETIVO ESTRATEGICO PEAT 2022	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESBOG	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE INICIATIVA	ACTIVIDAD/AREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/AREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD / AREA	FECHA INICIAL PLANIFICACION	FECHA FINAL PLANIFICACION	PISO O UNIDAD DE MEDIDA	PREVISTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	ASIGNACION
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas, mediante el desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la efectividad y trascendencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia y el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PG15-Creación Estratégica del Talento Humano	LINEA 6: Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones de la cultura organizacional.	Porcentaje de cumplimiento de las actividades y servicios prestados por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Fortalecer el clima organizacional	TS14 Adriana Matinez Cardenas	Elaborar mediante de intervenciones para fortalecer indicadores de clima organizacional relacionados al proceso AD1	Tomando como base el diagnóstico del clima organizacional se presenta una propuesta para la intervención	Mª Diana Danyel Diaz Oviedo	10/04/2023	13/04/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESBOG	
OE3. Garantizar la integridad institucional y las incisiones de producción de la Fuerza Armada Humana y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser ágiles y eficaces a las operaciones.	PG15-Seguridad y Salud en el Trabajo	LINEA 5: Sistematizar, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SIG-SEST) mejorando las condiciones de la cultura organizacional.	Porcentaje cumplimiento de las actividades de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SSST)	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Fortalecer el SIG-SEST	TS14 Adriana Matinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo y plan de mejoramiento de SIG-SEST 2023 del primer trimestre.	Teniendo como base la información que se va a recopilar se presenta el siguiente informe.	CT Álvaro Javier Páez Morales	10/04/2023	13/04/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESBOG	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la efectividad y trascendencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PG15-Creación Estratégica del Talento Humano	LINEA 6: Fortalecer el talento humano, mejorando y mejorando las condiciones de la cultura organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades de gestión de procesos AD1	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Fortalecer las acciones de actividades de gestión de procesos de la comunidad académica.	TS14 Adriana Matinez Cardenas	Elaborar análisis de datos para determinar las causas de los problemas de cumplimiento de la información suministrada por el proceso AD1 y se aplica una estrategia para efectuar el análisis.	Con respecto a lo indicado en el informe de diagnóstico de los factores de riesgo de los programas académicos, se continúa a cada una de las causas de riesgo de cumplimiento de la información suministrada por el proceso AD1 y se aplica una estrategia para efectuar el análisis.	Mª Diana Danyel Diaz Oviedo	30/04/2023	27/04/2023	1	-	Comunicación Oficial al Vicerrector Académico	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la efectividad y trascendencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PG15-Creación Estratégica del Talento Humano	LINEA 6: Fortalecer el talento humano, mejorando y mejorando las condiciones de la cultura organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades de gestión de procesos AD1	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Considerar las acciones que contribuyen al fortalecimiento del talento humano.	TS14 Adriana Matinez Cardenas	Considerar y analizar los perfiles de cargos teniendo en cuenta los requisitos de la ESBOG.	Es la recopilación en un formato estándar de los requisitos exigidos para el desarrollo de las tareas de las profesiones de servicios.	TS14 Adriana Matinez Cardenas	30/04/2023	27/04/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DEFAH	

OBJETIVO ESTRATEGICO PEAT ZONE	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESBOZO	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADEMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA PROYECCION	INDICATIVA	RESPONSABLE REMISION INDICATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PRSO O UNIDAD DE MEDIDA	RESUMIDO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la identidad y el compromiso institucional.	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PAU7: Generar el Universitario	LINEA 4: Crear el talento humano mejorando las condiciones de clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios académicos por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al talento humano de la academia.	TS14, Adriana Marez Carreiras	Realizar informe de nivel de productividad y rendición de cuentas por el primer semestre.	Elaborar lo correspondiente a la oportunidad que se ha dado en la atención en medicina preventiva y/o referir a las personas enfermas en un tiempo determinado en ESEEG.	SR, Jhon Alexander Muñoz Rodríguez	2/05/2023	4/05/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESEEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la identidad y el compromiso institucional.	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PAU7: Generar el Universitario	LINEA 4: Crear el talento humano mejorando las condiciones de clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios académicos por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al talento humano de la academia.	TS14, Adriana Marez Carreiras	Verificar la entrega de la información de los estudiantes en el primer semestre.	Dando alcance a lo previsto en uno de los factores del CNA referente a la seguridad de la información EPS, se realizó la verificación en coordinación con el proceso MOT.	SR, Jhon Alexander Muñoz Rodríguez	2/05/2023	3/05/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESEEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la identidad y el compromiso institucional.	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PAU7: Generar el Universitario	LINEA 4: Crear el talento humano mejorando las condiciones de clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios académicos por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al talento humano de la academia.	TS14, Adriana Marez Carreiras	Realizar informe de ejecución de las actividades para el primer semestre, verificando la información digital referente al proceso de rotación del personal docente.	Informe que evidencia la gestión realizada en lo referente a la generación de la información digital y/o participación en el proceso de rotación de la ESEEG.	SR, Jhon Alexander Muñoz Rodríguez	1/05/2023	3/05/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESEEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la identidad y el compromiso institucional.	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PAU10: De Inculcación	LINEA 4: Crear el talento humano mejorando las condiciones de clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios académicos por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Promover la inclusión y equidad de género como proceso que contribuya a mejorar la diversidad en la academia de la ESEEG.	TS14, Adriana Marez Carreiras	Realizar informe de ejecución de las actividades referentes a la inclusión y equidad.	Informe que evidencia la gestión realizada en lo referente a la generación de la información digital y/o participación en el proceso de rotación de la ESEEG.	MP, Diana Dayv Diaz Oviedo	5/05/2023	8/05/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESEEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la identidad y el compromiso institucional.	SOSTENIBILIDAD, EDUCACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PAU10: De Inculcación	LINEA 4: Crear el talento humano mejorando las condiciones de clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios académicos por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Promover la inclusión y equidad de género como proceso que contribuya a mejorar la diversidad en la academia de la ESEEG.	TS14, Adriana Marez Carreiras	Realizar informe de ejecución de las actividades referentes a la inclusión y equidad.	Informe que evidencia la gestión realizada en lo referente a la generación de la información digital y/o participación en el proceso de rotación de la ESEEG.	OT, Alvaro Javier Paz Morales	5/05/2023	8/05/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESEEG	

OBJETIVO ESTRATEGICO EMT 2M2	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEG	POLEMICAS INSTITUCIONALES DE GESTION ACADEMICA	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	INDICATIVA	RESPONSABLE REVISION INDICATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD / TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PRSO O UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto	ENTREGABLE / ACTIVIDAD / TAREA	Afirmacion
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la relevancia y competitividad institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE.7. Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PG15. Gestión Estratégica del Talento Humano	LINEA 6: Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones de desarrollo de capacidades	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las acciones planeadas por el proceso AD1	TC. Jimmy Eduardo Panqueba Moreno	Consolidar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Marquez Cardenas	Preparar informe de avance de la actividad que se realizó en el primer semestre respecto a los planes que se ejecutaron en el primer semestre.	Toma de como referencia el informe de avance que se realizó en el primer semestre de la actividad que se ejecutó en el primer semestre.	SV. Jairo Alexander Brindis	1/07/2023	1/07/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DEHA	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la relevancia y competitividad institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE.7. Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PG15. Gestión Estratégica del Talento Humano	LINEA 6: Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones de desarrollo de capacidades	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las acciones planeadas por el proceso AD1	TC. Jimmy Eduardo Panqueba Moreno	Consolidar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Marquez Cardenas	Realizar informe de avance e implementación del modelo de gestión humana por competencias en el primer semestre.	El modelo identifica el liderazgo, habilidades, capacidades, competencias y actitudes que se requieren en el puesto de trabajo.	MY. David Dany Diaz Ovalle	1/07/2023	1/07/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe Subdirector ESDEG	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la relevancia y competitividad institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE.7. Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PG15. Gestión Estratégica del Talento Humano	LINEA 6: Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones de desarrollo de capacidades	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las acciones planeadas por el proceso AD1	TC. Jimmy Eduardo Panqueba Moreno	Consolidar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Marquez Cardenas	Realizar informe de avance e implementación del modelo de gestión humana por competencias en el primer semestre.	En desarrollo de la primera fase para la formulación del PTC, se realiza en la sede institucional de capacitación - PTC, el primer ciclo de capacitación 2020-2020.	CS. Jairo Alexander Muñoz Rodríguez	1/08/2023	17/08/2023	1	-	Correo electrónico de socialización	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la relevancia y competitividad institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE.7. Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PG17. Gestión Universitaria	LINEA 6: Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones de desarrollo de capacidades	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las acciones planeadas por el proceso AD1	TC. Jimmy Eduardo Panqueba Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los programas de la academia.	TS14. Adriana Marquez Cardenas	Realizar informe de avance de la actividad que se realizó en el primer semestre respecto a los planes que se ejecutaron en el primer semestre.	Especificar la descripción de la actividad que se realizó en la estación en medición general, académica y logística y lo referir a la estación de medición en un tiempo determinado en el sistema de medición de la ESDEG.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	4/08/2023	6/08/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe Subdirector ESDEG	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la relevancia y competitividad institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL.	OE.7. Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PG17. Gestión Universitaria	LINEA 6: Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones de desarrollo de capacidades	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las acciones planeadas por el proceso AD1	TC. Jimmy Eduardo Panqueba Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los programas de la academia.	TS14. Adriana Marquez Cardenas	Verificar la ejecución de la actividad que se realizó en el primer semestre respecto a los planes que se ejecutaron en el primer semestre.	Dando alcance a lo indicado en el informe de avance de la actividad que se realizó en el primer semestre de la actividad que se ejecutó en el primer semestre.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	5/08/2023	28/08/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe Subdirector Académico	

OBJETIVO ESTRATEGICO EMI 2024	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPEC	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADEMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA PROMOCION	INDICATIVA	RESPONSABLE RESPONSI	INDICATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PROMOCION	FECHA FINAL PROMOCION	PRSO O UNIDAD DE MEDIDA	RECURSOS	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	ASIGNACION
OE3: Garantizar la integridad institucional y los mecanismos de producción de la Fianza, Dirección Humana y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, SOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser ágiles y eficientes a la hora del procesamiento de las expedientes.	PG4-Seguridad y Salud en el Trabajo	LINEA 6: Establecer, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SIG-SEGEST-IMP) mejorando las condiciones de clima organizacional.	Porcentaje cumplimiento de acciones de trabajo anual del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SIG-SSI)	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Fortalecer el SIG-SEGEST-IMP que permita un entorno seguro.	TS14 Adriana Manríez Cardenas	Realizar informe de gestión del trabajo de SIG-SSI del tercer trimestre	Dar cumplimiento a lo indicado en el informe de gestión del trabajo de SIG-SSI del tercer trimestre	CT, Alvaro Javier Fierz Morales	31/03/2023	31/03/2023	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG		
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las actividades académicas, administrativas, de apoyo humano y de la cultura organizacional en procura de mantener la idiosincrasia y tradición institucional.	SOSTENIBILIDAD, SOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PG10-Cadena Estadística del Talento Humano	LINEA 6: Implementar el modelo de gestión humana de acuerdo a las necesidades de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las acciones de capacitación por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Capacitar las áreas que contribuyen al fortalecimiento del talento humano.	TS14 Adriana Manríez Cardenas	Diseñar y emitir para implementación un instrumento en línea que permita la inscripción de las necesidades de capacitación.	En desarrollo de la segunda fase para la formulación del Plan de Estudios en el primer semestre del 2023, en el marco del convenio de colaboración con el PNC, Capacitación - PNC, Capacitación con el PNC y Capacitación con el PNC - Capacitación 2020-2030.	CT, Alvaro Javier Fierz Morales	23/10/2023	26/10/2023	1	-	Correo electrónico de socialización		
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las actividades académicas, administrativas, de apoyo humano y de la cultura organizacional en procura de mantener la idiosincrasia y tradición institucional.	SOSTENIBILIDAD, SOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PG10-Cadena Estadística del Talento Humano	LINEA 6: Fortalecer la equidad de género.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las acciones de capacitación por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Promover la inclusión y equidad de género como proceso que contribuya a mejorar la pertinencia y diversidad en la academia de la ESDEG.	TS14 Adriana Manríez Cardenas	Realizar segundo informe de gestión de las actividades de inclusión y equidad de género.	Informe que evidencie la gestión realizada en lo referente a la promoción de la equidad de género, inclusión o participación en la academia de la ESDEG.	MP, Dairo Dany Diaz Ovela	27/11/2023	26/10/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/IAH		
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las actividades académicas, administrativas, de apoyo humano y de la cultura organizacional en procura de mantener la idiosincrasia y tradición institucional.	SOSTENIBILIDAD, SOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia para potenciar la estrategia.	PG4-Seguridad y Salud en el Trabajo	LINEA 6: Fortalecer el talento humano, mejorando y mejorando las condiciones de clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las acciones de capacitación por el proceso-AD1	TC, Jimmy Eduardo Pacheco Moreno	Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de las competencias de la academia.	TS14 Adriana Manríez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y necesidad de capacitación de la academia de la ESDEG en el último trimestre.	Especificar la capacitación a la academia de la ESDEG en la atención en medicina general, odontología y enfermería y referir a la academia de la ESDEG un tiempo determinado en el último trimestre.	SS, Jhon Alexander Muñoz Rodríguez	27/11/2023	26/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/IAH		

OBJETIVO ESTRATEGICO PEHT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPEC	POLEAS INSTITUCIONALES DE SUSTENTABILIDAD	LINEA DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INDICATIVA	RESPONSABLE REVISION INDICATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL FUNCION	FECHA FINAL FUNCION	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	RECURSOS	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	ASIGNACION
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas a través del desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la relevancia y trascendencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, SUSTENTACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance para potenciar la estrategia.	PG15: Calidad, Estrategia de Talento Humano	UEG Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Considerar las acciones orientadas a contribuir al fortalecimiento del talento humano	TS14, Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de ejecución de actividades en el segundo semestre	SE, Juan Alexander Muñoz Rodriguez	CT, Juan Alexander Muñoz Rodriguez	27/11/2023	28/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/MAH	
OE3. Garantizar la pertinencia y relevancia de las actividades de producción de las Fuerzas Armadas y el desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la relevancia y trascendencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, SUSTENTACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance para potenciar la estrategia.	PG15: Calidad, Estrategia de Talento Humano	UEG Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Fortalecer el clima organizacional	TS14, Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de ejecución de actividades en el segundo semestre	MR, David Diego Diaz Ocaña	CT, David Diego Diaz Ocaña	27/11/2023	28/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe Subdirector ESDEG	
OE4. Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas a través del desarrollo humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la relevancia y trascendencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, SUSTENTACION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE 7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el estado de performance para potenciar la estrategia.	PG15: Calidad, Estrategia de Talento Humano	UEG Fortalecer el talento humano, mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso AD1	TC, Jimmy Eduardo Parqueira Moreno	Fortalecer el clima organizacional	TS14, Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de ejecución de actividades en el segundo semestre	CT, Juan Alexander Muñoz Rodriguez	CT, Juan Alexander Muñoz Rodriguez	27/11/2023	28/11/2023	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DE/MAH	

