



FORMATO PLAN DE ACCION 2024

PROCESO: S01 SEGUIMIENTO Y MEJORA INSTITUCIONAL

Alineación con el PLAN ESTRATEGICO MILITAR DE TRANSFORMACION PENT 2042
 NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo.Bo. de la Subdirección ESDEG.

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar la planificación para asegurar la adecuación y sostenibilidad del SIG ESDEG	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	12/02/2024	29/02/2024	Documento de planificación (Excel)
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Realizar inducción al personal sobre el Sistema Integrado de Gestión y MIPG primer semestre	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	04/03/2024	08/03/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Realizar inducción al personal sobre el Sistema Integrado de Gestión y MIPG segundo semestre	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	02/09/2024	06/09/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Desarrollar mesas de trabajo con procesos misionales para fortalecer la identificación y reporte de salidas educativas no conformes	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	11/03/2024	22/03/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Realizar primera reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	08/04/2024	12/04/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar los documentos etapa precontractual para realizar la capacitación externa en temas relacionados al SIG-ESDEG.	PS Patricia Quintero Herrera	01/04/2024	29/04/2024	Documentos etapa precontractual
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Desarrollar la capacitación externa en temas relacionados al SIG-ESDEG.	PS Patricia Quintero Herrera	02/05/2024	31/05/2024	Certificados

A

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓNACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Planificar la auditoría interna al SIG ESDEG	PS Patricia Quintero Herrera	11/06/2024	28/06/2024	Programa de Auditoría interna 2024 Plan de auditoría interna 2024 Lista de verificación de auditoría
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Realizar segunda reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	04/07/2024	10/07/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Desarrollo de la auditoría interna al SIG ESDEG, preparar y distribuir el informe de auditoría.	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	15/07/2024	16/08/2024	Informe de Auditoría interna
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Capacitar al personal de gestores de los procesos en la elaboración de análisis de causa y plan de mejoramiento	PS Patricia Quintero Herrera	20/08/2024	23/08/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar documentos etapa precontractual para la primera auditoría externa de seguimiento a la certificación ISO 9001:2015 y la ISO 21001:2018	PS Patricia Quintero Herrera	02/09/2024	14/09/2024	Documentos etapa precontractual
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Realizar tercera reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	07/10/2024	11/10/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Asesorar a los procesos SIG ESDEG en la actualización de la información documentada primer semestre	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	12/02/2024	26/06/2024	Registro SVE
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Asesorar a los procesos SIG ESDEG en la actualización de la información documentada segundo semestre	PS Patricia Quintero Herrera	02/07/2024	16/12/2024	Registro SVE

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Revisar y actualizar las políticas e información documentada del proceso S01	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	03/05/2024	15/05/2024	Documentos actualizados
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Acompañar a los procesos SIG ESDEG en el desarrollo de la primera auditoria externa de seguimiento a la certificación ISO 9001:2015 y la ISO 21001:2018	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	25/11/2024	29/11/2024	Informe Auditoria Externa Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Asegurar implementación y mejora SIG ESDEG certificación ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Realizar cuarta reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	09/12/2024	13/12/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño institucional.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Fortalecer las estrategias para la prevención y mitigación de riesgos de gestión y de corrupción.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar propuesta para desarrollar el Sistema Integral de Riesgos ESDEG	PS Patricia Quintero Herrera	01/05/2024	15/05/2024	Documento de propuesta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño institucional.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Fortalecer las estrategias para la prevención y mitigación de riesgos de gestión y de corrupción.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Realizar mesas de trabajo para revisión y ajuste de riesgos a partir hallazgos de inspección y no conformidades el SIG	PS Patricia Quintero Herrera	01/04/2024	30/04/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño institucional.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Fortalecer las estrategias para la prevención y mitigación de riesgos de gestión y de corrupción.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Consolidar el Mapa de Riesgos Institucionales y publicarlo en la página web de la ESDEG.	PS Patricia Quintero Herrera	24/06/2024	28/06/2024	Mapa de riesgos institucionales publicado
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Afianzar el ambiente de control y monitoreo a los procesos que permitan su valoración y mejora continua.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar primer informe estado SIG - ESDEG: cumplimiento de objetivos de calidad, información documentada, mecanismos de medición, riesgos y acciones de mejora de los procesos.	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	08/04/2024	19/04/2024	Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Afianzar el ambiente de control y monitoreo a los procesos que permitan su valoración y mejora continua.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar segundo informe estado SIG - ESDEG: cumplimiento de objetivos de calidad, información documentada, mecanismos de medición, riesgos y acciones de mejora de los procesos.	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	02/07/2024	12/07/2024	Informe

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Afianzar el ambiente de control y monitoreo a los procesos que permitan su valoración y mejora continua.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar tercer informe estado SIG – ESDEG cumplimiento de objetivos de calidad, información documentada, mecanismos de medición, riesgos y acciones de mejora de los procesos.	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	07/10/2024	18/10/2024	Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Afianzar el ambiente de control y monitoreo a los procesos que permitan su valoración y mejora continua.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar informe final estado SIG – ESDEG cumplimiento de objetivos de calidad, información documentada, mecanismos de medición, riesgos y acciones de mejora de los procesos.	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	02/12/2024	13/12/2024	Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Afianzar el ambiente de control y monitoreo a los procesos que permitan su valoración y mejora continua.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar Informe efectividad acciones correctivas y de mejora últimos 3 años.	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	01/05/2024	29/05/2024	Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Afianzar el ambiente de control y monitoreo a los procesos que permitan su valoración y mejora continua.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar informe seguimiento plan de acción primer trimestre	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	08/04/2024	19/04/2024	Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Afianzar el ambiente de control y monitoreo a los procesos que permitan su valoración y mejora continua.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar informe seguimiento plan de acción segundo trimestre	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	02/07/2024	12/07/2024	Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Afianzar el ambiente de control y monitoreo a los procesos que permitan su valoración y mejora continua.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar informe seguimiento plan de acción tercer primer trimestre	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	07/10/2024	18/10/2024	Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Afianzar el ambiente de control y monitoreo a los procesos que permitan su valoración y mejora continua.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar informe seguimiento plan de acción cuarto trimestre	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	02/12/2024	13/12/2024	Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Afianzar el ambiente de control y monitoreo a los procesos que permitan su valoración y mejora continua.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Elaborar informe del estado de revisiones por la Dirección al SIG ESDEG	TC (R) Javier Arturo Quintero Poveda	21/11/2024	25/11/2024	Informe

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN, ADAPTACIÓN, INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Promover y desarrollar una sólida cultura de riesgo y legalidad en la ESDEG	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Desarrollar capacitación en gestión de riesgos ESDEG primer semestre	PS Patricia Quintero Herrera	20/05/2024	24/05/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN, ADAPTACIÓN, INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Promover y desarrollar una sólida cultura de riesgo y legalidad en la ESDEG	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Desarrollar capacitación en gestión de riesgos ESDEG segundo semestre	PS Patricia Quintero Herrera	16/09/2024	20/09/2024	Acta
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN, ADAPTACIÓN, INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	100%	TC.PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Promover y desarrollar una sólida cultura de riesgo y legalidad en la ESDEG	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	Revisión y ajuste del mapa de riesgos del mapa de la ESDEG	PS Patricia Quintero Herrera	15/11/2024	15/12/2024	Acta
Elaboró:	SV.EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN			Revisó:	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY			Aprobó:	CA. OMAR YESID MORENO OLIVEROS				
Grado, Nombre y Cargo:	SUBOFICIAL TÉCNICO ADMINISTRATIVO S.I.G			Dueño de Proceso:	SEGUIMIENTO Y MEJORA INSTITUCIONAL			Cargo:	SUBDIRECTOR ESDEG				