



PLAN DE ACCIÓN COMUNICACIONES ESTRATEGICAS ESDEG 2024

PROCESO: E02 COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS

Alineación con el PLAN ESTRATEGICO MILITAR DE TRANSFORMACION PEMT 2042
 NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo.Bo. de la Subdirección ESDEG.

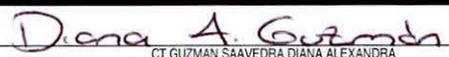
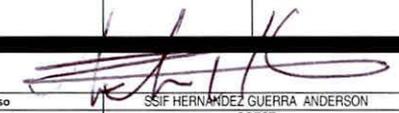
OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM. COMUNIDAD ACADÉMICA GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de los programas de extensión y actividades de proyección institucional.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Elaborar Sinergia Digital para la promoción de las maestrías y el Doctorado durante el primer semestre.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/02/2024	30/06/2024	Entrega documento formato excel sinergia promocional Maestrías
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM. COMUNIDAD ACADÉMICA GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de los programas de extensión y actividades de proyección institucional.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Dar divulgación durante el primer semestre a las maestrías y Doctorado de la ESDEG.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/02/2024	30/06/2024	Entrega informes
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM. COMUNIDAD ACADÉMICA GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Realizar informativos de las actividades más relevantes del primer semestre.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/02/2024	30/06/2024	Entregable 4 ediciones informativos.
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Realizar durante el primer semestre 01 campañas internas sobre actualización y conocimiento general de la ESDEG.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/02/2024	30/06/2024	Entregable pantallazo emió correos institucionales.
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM. COMUNIDAD ACADÉMICA GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Revisar durante el primer semestre 01 edición de la Revista Fuerzas Armadas.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/02/2024	30/06/2024	Entrega Machote revista Fuerzas Armadas forma digital
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM. COMUNIDAD ACADÉMICA GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Publicar durante el primer semestre 01 edición de la Revista Fuerzas Armadas.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/02/2024	30/06/2024	Entregable Revistas Fuerzas Armadas

Handwritten signature

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2022	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM., COMUNIDAD ACADÉMICA GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP.(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Realizar publicaciones que fortalezca la imagen de la institución a través de los medios disponibles durante el primer semestre.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/02/2024	30/06/2024	Impresiones de medios y piezas publicitarias forma digital
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP.(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Articular las capacidades de COEST en pro del objetivo de cada dependencia, con el fin de fortalecer la imagen institucional en el primer semestre.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/02/2024	30/06/2024	Entregable 2 Videos multimediales especializados en el tema en el primer semestre.
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM., COMUNIDAD ACADÉMICA GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP.(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Diffundir piezas audiovisuales de información para público interno.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/02/2024	30/06/2024	Entregable Videos multimediales y/o laminas.
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Verificar durante el primer trimestre el estado de disponibilidad de los contenidos e información en la Página Web.	PS. BRYAN STEVEN HERRERA DÍAZ N	01/02/2024	30/03/2024	Entregable informe pagina web
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Verificar durante el segundo trimestre el estado de disponibilidad de los contenidos e información en la Página Web.	PS. BRYAN STEVEN HERRERA DÍAZ N	01/04/2024	30/06/2024	Entregable informe pagina web
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Verificar durante el primer trimestre el desempeño de las redes sociales institucionales.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/02/2024	30/03/2024	Entregable informe Redes Sociales.
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Verificar durante el segundo trimestre el desempeño de las redes sociales institucionales.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/04/2024	30/06/2024	Entregable informe Redes Sociales.

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Evaluar el impacto de las estrategias comunicativas en redes sociales para el mercadeo, publicidad y promoción de los programas académicos, en el primer trimestre	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/02/2024	30/03/2024	Entregable informe impacto estrategias comunicativas
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Evaluar el impacto de las estrategias comunicativas en redes sociales para el mercadeo, publicidad y promoción de los programas académicos, en el segundo trimestre.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/04/2024	30/06/2024	Entregable informe impacto estrategias comunicativas
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM., COMUNIDAD Y DE GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Elaborar Sinergia Digital para la promoción de las maestrías durante el segundo semestre.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/06/2024	31/12/2024	Entregable en excel sinergia digital promoción maestrías
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM., COMUNIDAD Y DE GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Realizar informativos de las actividades más relevantes del segundo semestre.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/07/2024	12/12/2024	Entregable 4 ediciones informativos.
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Realizar durante el segundo semestre 01 campañas internas sobre actualización y conocimiento general de la ESDEG.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/06/2024	31/12/2024	Entregable pantallazo envío institucionales.
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM., COMUNIDAD Y DE GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer el reconocimiento externo de la trascendencia de los programas de extensión y actividades de proyección institucional.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Publicar durante el segundo semestre información referente a la promoción de las maestrías de la ESDEG.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/06/2024	31/12/2024	Informes promoción maestrías ESDEG
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM., COMUNIDAD Y DE GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Revisar durante el segundo semestre 01 ediciones de la Revista Fuerzas Armadas.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/06/2024	31/12/2024	Entregable machote revista Fuerzas Armadas
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM., COMUNIDAD Y DE GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Publicar durante el segundo semestre 01 ediciones de la Revista Fuerzas Armadas.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/06/2024	31/12/2024	Entregable Revista Fuerzas Armadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2012	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	FF.MM. COMUNIDAD ACADÉMICA GRUPOS INTERÉS.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Realizar publicaciones que fortalezca la imagen de la institución a través de los medios disponibles durante el segundo semestre.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/07/2024	31/12/2024	Impresiones de medios y piezas publicitarias forma digital
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de la lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Fortalecimiento PEFuP-(De acuerdo con la GPE vigente)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Articular las capacidades de COEST en pro del objetivo de cada dependencia, con el fin de fortalecer la imagen institucional en el segundo semestre.	PS. ROBERT NAVARRO MATEUS	01/07/2024	31/12/2024	Entregable 2 Videos multimediales especializados en el tema
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Verificar durante el tercer trimestre el estado de disponibilidad de los contenidos e información en la Página Web.	PS. BRYAN STEVEN HERRERA DÍAZ N	01/07/2024	30/09/2024	Entregable informe pagina web
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Verificar durante el cuarto trimestre el estado de disponibilidad de los contenidos e información en la Página Web.	PS. BRYAN STEVEN HERRERA DÍAZ N	01/10/2024	31/12/2024	Entregable informe pagina web
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Evaluar el impacto de las estrategias comunicativas en redes sociales para el mercadeo, publicidad y promoción de los programas académicos, en el tercer trimestre	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/07/2024	30/09/2024	Entregable informe impacto estrategias comunicativas
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Verificar durante el tercer trimestre el desempeño de las redes sociales institucionales.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/07/2024	30/09/2024	Entregable informe Redes Sociales.

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Verificar durante el cuarto trimestre el desempeño de las redes sociales institucionales.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/10/2024	31/12/2024	Entregable informe Redes Sociales.
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	25	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Evaluar el impacto de las estrategias comunicativas en redes sociales para el mercadeo, publicidad y promoción de los programas académicos, en el cuarto trimestre	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/10/2024	31/12/2024	Entregable informe impacto estrategias comunicativas
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Fortalecer en la cultura organizacional el manejo del concepto de comunicación estratégica y la promoción y garantía de acceso a la información de carácter público.	100	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Verificar en el segundo semestre a través de las herramientas de percepción disponibles el impacto de las estrategias de comunicación a nivel interno	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/09/2024	31/12/2024	Entregable informe encuesta satisfacción ESDEG
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Comunicación Pública Estratégica	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	50	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Gestión del Riesgo Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA	Realizar durante el segundo semestre 01 campañas internas sobre actualización y conocimiento general de la ESDEG.	PS. CAROLINA FERNÁNDEZ DIAZ	01/09/2024	31/12/2024	Entregable pantalla envío correos institucionales.
 CT GUZMAN SAAVEDRA DIANA ALEXANDRA Jefe Comunicaciones Estratégicas						 SSIF HERNÁNDEZ GUERRA ANDERSON COEST		APROBÓ: CA OMAR YESID MORENO OLIVEROS Subdirector ESDEG					
ELABORÓ:				Revisó		SSIF HERNÁNDEZ GUERRA ANDERSON		APROBÓ:				CA OMAR YESID MORENO OLIVEROS	
Grado, Nombre y Cargo:				Dueño de Proceso		COEST		CARGO:				Subdirector ESDEG	