



FORMATO PLAN DE ACCION 2024

PROCESO:		E01 DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO											
Alineación con el PLAN ESTRATEGICO MILITAR DE TRANSFORMACION PEMT 2042													
NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo.Bo. de la Subdirección ESDEG													
OBJETIVO ESTRATEGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEG	POLITICAS INSTITUCIONALES DE GESTION/ACADEMICAS	LINEAS DE ACCION ESTRATEGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISION INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Agular	Estructurar Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano vigencia 2024 y subirlo a la página web.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	15/01/2024	19/01/2024	Plan
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	1	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Agular	Revisar la Política de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas en la Gestión Pública de la ESDEG y ajustar si fuese pertinente.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	12-02-24	21-03-24	Correo electrónico
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Agular	Capacitar a los funcionarios con responsabilidad en la implementación de la política de rendición de cuentas, si fuese ajustada.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	08-04-24	29-04-24	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	1	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Agular	Revisar el procedimiento de acuerdo con lo establecido por el SIG-CALIDAD, para permitir dinamizar la Política de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas en la Gestión Pública de la ESDEG, si fuese ajustada.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	14-05-24	30-05-24	Procedimiento ajustado
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	1	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Agular	Estructurar el Plan para el ejercicio estratégico de Rendición de Cuentas ESDEG 2024	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	15-07-24	31-07-24	Documento Oficial
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Agular	Capacitar a los funcionarios con responsabilidad en la implementación del Plan para el ejercicio estratégico de rendición de cuentas ESDEG 2024	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	12/08/2024	2/09/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	1	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Agular	Desarrollar la campaña de expectativa para el ejercicio estratégico de rendición de cuentas ESDEG 2024	CT. Diana Alexandra Guzman Alexandra	1/10/2024	29/10/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	1	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Agular	Estructurar resultados participación ciudadana en el ejercicio estratégico de rendición de cuentas ESDEG 2024 y su interacción en las redes sociales.	CT. Diana Alexandra Guzman Alexandra	9/12/2024	13/12/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	1	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Agular	Estructurar el Informe relacionado con el ejercicio de rendición de cuentas 2024	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	13/12/2024	16/12/2024	Documento Oficial

PT

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESEDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción y credibilidad Institucional.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar revisión correspondiente al primer trimestre sobre la información que debe estar en la web, relacionada con la política de rendición de cuentas	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	1/04/2024	12/04/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción y credibilidad Institucional.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar revisión correspondiente al segundo trimestre sobre la información que debe estar en la web, relacionada con la política de rendición de cuentas	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	2/07/2024	9/07/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción y credibilidad Institucional.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar revisión correspondiente al tercer trimestre sobre la información que debe estar en la web, relacionada con la política de rendición de cuentas	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	1/10/2024	8/10/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción y credibilidad Institucional.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar revisión correspondiente al cuarto trimestre sobre la información que debe estar en la web, relacionada con la política de rendición de cuentas	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	16/12/2024	26/12/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción y credibilidad Institucional.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar avance del Plan Anticorrupción correspondiente al primer trimestre.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	1/04/2024	12/04/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción y credibilidad Institucional.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar avance del Plan Anticorrupción correspondiente al segundo trimestre.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	2/07/2024	9/07/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción y credibilidad Institucional.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar avance del Plan Anticorrupción correspondiente al tercer trimestre.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	1/10/2024	8/10/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción y credibilidad Institucional.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar avance del Plan Anticorrupción correspondiente al cuarto trimestre.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	16/12/2024	26/12/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Transparencia, Acceso Información Pública y lucha contra la Corrupción y credibilidad Institucional.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Anticorrupción-Componente Rendición de Cuentas	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Cargar en la página web el Informe final del ejercicio de rendición de cuentas 2024	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	1/10/2024	8/10/2024	Correo Electrónico informando a PLAES.
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	8	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Proponer actualización de las políticas institucionales de gestión y/o académicas que requiera la ESEDEG dentro de una dinámica de mejora continua, en el primer cuatrimestre	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	19-04-24	30-04-24	Correo electrónico

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Proponer estructuración planes tendientes a proyectar la visión institucional, que disponga la Dirección de la Escuela, en el primer cuatrimestre.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	19/04/2024	30/04/2024	Proyecto Planes
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Proponer estructuración planes tendientes a proyectar la visión institucional, que disponga la Dirección de la Escuela, en el segundo cuatrimestre.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	12/08/2024	30/08/2024	Proyecto Planes
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Proponer estructuración planes tendientes a proyectar la visión institucional, que disponga la Dirección de la Escuela, en el tercer cuatrimestre.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	02/12/2024	16/12/2024	Proyecto Planes
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Proponer la formulación del Plan de Desarrollo ESDEG 2025-2028	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	08/07/2024	28/08/2024	Proyecto Plan de Desarrollo ESDEG 2024-2027
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Liderar las mesas de trabajo tendientes a proponer los ajustes pertinentes al Estatuto General vigente, en el primer trimestre.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	18/03/2024	29/03/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Liderar las mesas de trabajo tendientes a proponer los ajustes pertinentes al Estatuto General vigente, en el segundo trimestre.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	10/06/2024	28/06/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Liderar las mesas de trabajo tendientes a proponer los ajustes pertinentes al Proyecto Educativo Institucional vigente, en el primer trimestre.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	18/03/2024	29/03/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Liderar las mesas de trabajo tendientes a proponer los ajustes pertinentes al Proyecto Educativo Institucional vigente, en el segundo trimestre.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	10/06/2024	28/06/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Formular la Guía de Planeamiento Estratégico ESDEG 2025-2028.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	14/10/2024	31/10/2024	Proyecto Guía de Planeamiento Estratégico ESDEG 2024-2025.
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Capacitar a los funcionarios para la implementación de la Guía de Planeamiento Estratégico ESDEG 2024-2025.	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	5/11/2024	7/11/2024	Acta

17

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADEMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permite regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar capacitación a la población objetivo sobre la normatividad interna expedida durante el primer cuatrimestre.	CT. MARIA PAOLA CASTILLO CALDERON	19/04/2024	30/04/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permite regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar capacitación a la población objetivo sobre la normatividad interna expedida durante el segundo cuatrimestre.	CT. MARIA PAOLA CASTILLO CALDERON	12/08/2024	30/08/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Planeación Institucional	LAEG-Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad que permite regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Normatividad actualizada con fines de acreditación institucional	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar capacitación a la población objetivo sobre la normatividad interna expedida durante el tercer cuatrimestre.	CT. MARIA PAOLA CASTILLO CALDERON	2/12/2024	16/12/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Establecer las necesidades de información estadística que requiera la central estadística	SS VILLAZON VIDALES DANIEL	01/02/2024	26/02/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar propuesta de herramienta tecnológica para la central estadística	ST. Wendy Dayane Martinez Villalobos	01/02/2024	01/02/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Compilar la información estadística requerida durante el primer trimestre	SS VILLAZON VIDALES DANIEL	01/04/2024	12/04/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Compilar la información estadística requerida durante el segundo trimestre	SS VILLAZON VIDALES DANIEL	02/07/2024	09/07/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Compilar la información estadística requerida durante el tercer trimestre	SS VILLAZON VIDALES DANIEL	01/10/2024	08/10/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Compilar la información estadística requerida durante el cuarto trimestre	SS VILLAZON VIDALES DANIEL	16/12/2024	26/12/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Gestionar mesas de trabajo entre PLAES-AUTEV-DETEC para establecer el avance de Proyecto durante el primer trimestre	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	01/04/2024	12/04/2024	Acta

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEIMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Gestionar mesas de trabajo entre PLAES-AUTEV-DETC para establecer el avance del Proyecto durante el segundo trimestre	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	02/07/2024	09/07/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Gestionar mesas de trabajo entre PLAES-AUTEV-DETC para establecer el avance del Proyecto durante el tercer trimestre	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	01/10/2024	08/10/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Gestionar mesas de trabajo entre PLAES-AUTEV-DETC para establecer el avance del Proyecto durante el cuarto trimestre	CR. R. MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ	16/12/2024	28/12/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Presentar en la reunión del CIGD el avance de los indicadores estratégicos y de gestión, correspondiente al primer trimestre, de acuerdo con los resultados del BSC.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	01/04/2024	12/04/2024	Informe/Presentación
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Presentar en la reunión del CIGD el avance de los indicadores estratégicos y de gestión, correspondiente al segundo trimestre, de acuerdo con los resultados del BSC.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	02/07/2024	09/07/2024	Informe/Presentación
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Presentar en la reunión del CIGD el avance de los indicadores estratégicos y de gestión, correspondiente al tercer trimestre, de acuerdo con los resultados del BSC.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	01/10/2024	08/10/2024	Informe/Presentación
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Herramientas Gerenciales	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Presentar en la reunión del CIGD el avance de los indicadores estratégicos y de gestión, correspondiente al cuarto trimestre, de acuerdo con los resultados del BSC.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	16/12/2024	28/12/2024	Informe/Presentación
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Infraestructura Física	LAEG-Suministrar la infraestructura física y tecnológica que requiere la Escuela para soportar adecuadamente los factores de acreditación institucional.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Capacidad de Infraestructura académica	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Elaborar informes de monitoreo del avance programado de la obra del auditorio de la ESDEG, el avance real de obra y la desviación (Proyecto Auditorio), durante el primer trimestre	PS HENRY QUIROGA	01/04/2024	12/04/2024	Informe monitoreo auditorio ESDEG
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Infraestructura Física	LAEG-Suministrar la infraestructura física y tecnológica que requiere la Escuela para soportar adecuadamente los factores de acreditación institucional.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Capacidad de Infraestructura académica	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Elaborar informes de monitoreo del avance programado de la obra del auditorio de la ESDEG, el avance real de obra y la desviación (Proyecto Auditorio), durante el segundo trimestre	PS HENRY QUIROGA	01/04/2024	12/04/2024	Informe monitoreo auditorio ESDEG
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Infraestructura Física	LAEG-Suministrar la infraestructura física y tecnológica que requiere la Escuela para soportar adecuadamente los factores de acreditación institucional.	100%	TC PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Capacidad de Infraestructura académica	MY. Adriana Marcela Vargas Aguiar	Elaborar informes de monitoreo del avance programado de la obra del auditorio de la ESDEG, el avance real de obra y la desviación (Proyecto Auditorio), durante el tercer trimestre	PS HENRY QUIROGA	01/04/2024	12/04/2024	Informe monitoreo auditorio ESDEG

17

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Infraestructura Física	LAEG-Suministrar la infraestructura física y tecnológica que requiere la Escuela para soportar adecuadamente los factores de acreditación institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Capacidad de infraestructura académica	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Elaborar informes de monitoreo del avance programado de la obra del auditorio de la ESDEG, el avance real de obra y la desviación (Proyecto Auditorio), durante el cuarto trimestre	PS HENRY QUIROGA	01/04/2024	12/04/2024	Informe monitoreo auditorio ESDEG
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Infraestructura Física	LAEG-Suministrar la infraestructura física y tecnológica que requiere la Escuela para soportar adecuadamente los factores de acreditación institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Capacidad de infraestructura académica	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Gestionar ante CDGJ8 respecto a la necesidad de programación presupuestal de recursos de inversión en la fase de anteproyecto para la modernización de la infraestructura física y tecnológica de la ESDEG.	PS HENRY QUIROGA	12/02/2024	23/02/2024	Documento oficial
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-4: Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación.	Política Infraestructura Física	LAEG-Suministrar la infraestructura física y tecnológica que requiere la Escuela para soportar adecuadamente los factores de acreditación institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Plan Desarrollo-Proyecto Capacidad de infraestructura académica	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Presentar comité funcional de inversión vigencia 2025 para justificación de las necesidades presupuestales de inversión de la ESDEG.	PS HENRY QUIROGA	11/03/2024	26/04/2024	Actualización en sistema PPIP del proyecto para la vigencia 2025
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar los riesgos del Proceso E01 y subirlos en la plataforma tecnológica dispuesta por la ESDEG	PS. Diego Pardo Garzon	2/02/2024	20/02/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar seguimiento a los riesgos del proceso E01 durante el primer trimestre	PS. Diego Pardo Garzon	1/04/2024	12/04/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar seguimiento a los riesgos del proceso E01 durante el segundo trimestre	PS. Diego Pardo Garzon	2/07/2024	9/07/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar seguimiento a los riesgos del proceso E01 durante el tercer trimestre	PS. Diego Pardo Garzon	1/10/2024	8/10/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	200%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Adelantar un estudio económico que soporte la sostenibilidad financiera del curso CIDENAL, donde se establezca un punto de equilibrio entre los costos administrativos y académicos necesarios para su operación y que justifique los criterios para aprobar eventuales descuentos en costos de matrícula.	PS. Diego Pardo Garzon	5/05/2024	15/06/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar seguimiento a los riesgos del proceso E01 durante el cuarto trimestre	PS. Diego Pardo Garzon	16/12/2024	26/12/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar el Informe de Gestión 2024	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	13/12/2024	16/12/2024	Documento Oficial a DIESG

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADEMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar informe de gestión a CDGJ5-COGFM e impacto estratégico de cada actividad correspondiente al primer trimestre.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	1/04/2024	12/04/2024	Documento Oficial a CDGJ5-COGFM
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar informe de gestión a CDGJ5-COGFM e impacto estratégico de cada actividad correspondiente al segundo trimestre.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	2/07/2024	9/07/2024	Documento Oficial a CDGJ5-COGFM
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar informe de gestión a CDGJ5-COGFM e impacto estratégico de cada actividad correspondiente al tercer trimestre.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	1/10/2024	8/10/2024	Documento Oficial a CDGJ5-COGFM
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Gestión del Riesgo ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión del Riesgo-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar informe de gestión a CDGJ5-COGFM e impacto estratégico de cada actividad correspondiente al cuarto trimestre.	SV. EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN	16/12/2024	26/12/2024	Documento Oficial a CDGJ5-COGFM
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Seguimiento a la ejecución de los recursos presupuestales planeados.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Realizar el análisis entre la ejecución presupuestal del SIIF y los recursos planeados por la ESDEGANálisis a la ejecución de los recursos planeados correspondiente al primer semestre.	PS. Martin Santos	2/07/2024	9/07/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Seguimiento a la ejecución de los recursos presupuestales planeados.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Realizar el análisis entre la ejecución presupuestal del SIIF y los recursos planeados por la ESDEGANálisis a la ejecución de los recursos planeados correspondiente al segundo semestre.	PS. Martin Santos	16/12/2024	26/12/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Seguimiento a la ejecución de los recursos presupuestales planeados.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Establecer porcentaje de avance de ejecución de recursos planeados por cada uno de los rubros presupuestales situados para la vigencia 2024, correspondiente al primer semestre.	PS. Martin Santos	2/07/2024	9/07/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Seguimiento a la ejecución de los recursos presupuestales planeados.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Establecer porcentaje de avance de ejecución de recursos planeados por cada uno de los rubros presupuestales situados para la vigencia 2024, correspondiente al segundo semestre.	PS. Martin Santos	16/12/2024	26/12/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Seguimiento a la ejecución de los recursos presupuestales planeados.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar seguimiento a recursos adicionales situados durante la vigencia, identificando la destinación o uso correspondiente al primer semestre.	PS. Martin Santos	2/07/2024	9/07/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Seguimiento a la ejecución de los recursos presupuestales planeados.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Efectuar seguimiento a recursos adicionales situados durante la vigencia, identificando la destinación o uso correspondiente al segundo semestre.	PS. Martin Santos	16/12/2024	26/12/2024	Informe

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Seguimiento a la ejecución de los recursos presupuestales planeados.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Establecer el porcentaje de ejecución de los recursos contratados durante el primer semestre, para generar alertas a VIADM y al Ordenador del Gasto	PS. Martin Santos	2/07/2024	9/07/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Seguimiento a la ejecución de los recursos presupuestales planeados.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Establecer el porcentaje de ejecución de los recursos contratados durante el segundo semestre, para generar alertas a VIADM y al Ordenador del Gasto	PS. Martin Santos	16/12/2024	26/12/2024	Informe
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Establecer y controlar los costos correspondientes a los cursos y programas académicos ofertados por la Gestión	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Establecer los gastos y costos directos e indirectos inherentes a cada uno de los cursos y programas académicos ofertados por la ESDEG, para el primer semestre	PS. Diego Pardo Garzon	7/05/2024	30/05/2024	Acta y matriz de costos
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Establecer y controlar los costos correspondientes a los cursos y programas académicos ofertados por la Gestión	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Establecer los gastos y costos directos e indirectos inherentes a cada uno de los cursos y programas académicos ofertados por la ESDEG, para el segundo semestre	PS. Diego Pardo Garzon	4/10/2024	30/10/2024	Acta y matriz de costos
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Establecer y controlar los costos correspondientes a los cursos y programas académicos ofertados por la Gestión	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar el proyecto resolución de servicios académicos, derechos pecuniaros y crédito académico para la vigencia 2025 y presentarlo para aprobación de la dirección	PS. Diego Pardo Garzon	7/10/2024	15/10/2024	Resolucion
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Establecer y controlar los costos correspondientes a los cursos y programas académicos ofertados por la Gestión	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Estructurar el proyecto resolución de honorarios contratos prestación servicios y salarios docente ocasional para la vigencia 2025 y presentarlo para aprobación de la dirección.	PS. Diego Pardo Garzon	7/10/2024	15/10/2024	Resolucion
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Establecer y controlar los costos correspondientes a los cursos y programas académicos ofertados por la Gestión	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Presentar en la reunión del CIGD el avance de la ejecución presupuestal y el análisis del punto de equilibrio de los programas académicos, correspondiente al primer trimestre.	PS. Diego Pardo Garzon	1/04/2024	12/04/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Establecer y controlar los costos correspondientes a los cursos y programas académicos ofertados por la Gestión	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Presentar en la reunión del CIGD el avance de la ejecución presupuestal y el análisis del punto de equilibrio de los programas académicos, correspondiente al segundo trimestre.	PS. Diego Pardo Garzon	2/07/2024	9/07/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Establecer y controlar los costos correspondientes a los cursos y programas académicos ofertados por la Gestión	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Presentar en la reunión del CIGD el avance de la ejecución presupuestal y el análisis del punto de equilibrio de los programas académicos, correspondiente al tercer trimestre.	PS. Diego Pardo Garzon	1/10/2024	8/10/2024	Acta
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa-Establecer y controlar los costos correspondientes a los cursos y programas académicos ofertados por la Gestión	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Presentar en la reunión del CIGD el avance de la ejecución presupuestal y el análisis del punto de equilibrio de los programas académicos, correspondiente al cuarto trimestre.	PS. Diego Pardo Garzon	16/12/2024	26/12/2024	Acta

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTM/DAD/TAREA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa- Establecer y controlar los costos correspondientes a los cursos y programas académicos ofertados por la	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Establecer ingresos por cada uno de los conceptos de los cursos y programas académicos ofertados por la ESDEG, conciliados con el área de tesorería, correspondiente al primer semestre.	PS. Diego Paricio Garzon	7/05/2024	30/05/2024	Acta consolidación PLAES- TESORERIA
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño ESDEG	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	100%	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	Gestión Administrativa- Establecer y controlar los costos correspondientes a los cursos y programas académicos ofertados por la ESDEG.	MY. Adriana Marcela Vargas Aguilar	Establecer ingresos por cada uno de los conceptos de los cursos y programas académicos ofertados por la ESDEG, conciliados con el área de tesorería, correspondiente al segundo semestre.	PS. Diego Paricio Garzon	4/10/2024	30/10/2024	Acta consolidación PLAES- TESORERIA

ELABORÓ:	SV. EDGAR JOAQUÍN GONZÁLEZ BELTRÁN	Revisó:	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	APROBÓ:	CA. OMAR YESID MORENO OLIVEROS
Grado, Nombre y Cargo	SUBOFICIAL TÉCNICO ADMINISTRATIVO PLAES	Dueño de Proceso	ENI DIRECCIÓN MANEJO ESTRATÉGICO	CARGO:	SUBDIRECTOR ESDEG