



FORMATO PLAN DE ACCION 2024

PROCESO:		A05 GESTIÓN DOCUMENTAL											
Alineación con el PLAN ESTRATEGICO MILITAR DE TRANSFORMACION PEMT 2042													
NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo Bo. de la Subdirección ESDEG.													
OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE3. Garantizar la perdurabilidad	ESTADO-SOCIEDAD	OE-1. Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	Política Calidad	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política.	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Plan Anticorrupción-Componente (De acuerdo con el Plan Establecido)	SV. CLAVUJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar un informe del cuarto trimestre del año 2023 de PQRSDF llegadas a la institución.	TS. Mauricio del Cristo Mulett Milian	15/01/2024	20/01/2024- 23:59:00	Informe
OE3. Garantizar la perdurabilidad	ESTADO-SOCIEDAD	OE-1. Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	Política Calidad	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política.	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Plan Anticorrupción-Componente (De acuerdo con el Plan Establecido)	SV. CLAVUJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar en el primer trimestre del año 2024 un informe de PQRSDF llegadas a la institución.	TS. Mauricio del Cristo Mulett Milian	22/03/2024	22/03/2024- 23:59:00	Informe
OE3. Garantizar la perdurabilidad	ESTADO-SOCIEDAD	OE-1. Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	Política Calidad	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política.	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Plan Anticorrupción-Componente (De acuerdo con el Plan Establecido)	SV. CLAVUJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar en el segundo trimestre del año 2024 un informe de PQRSDF llegadas a la institución.	TS. Mauricio del Cristo Mulett Milian	30/06/2024	30/06/2024- 23:59:00	Informe
OE3. Garantizar la perdurabilidad	ESTADO-SOCIEDAD	OE-1. Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	Política Calidad	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política.	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Plan Anticorrupción-Componente (De acuerdo con el Plan Establecido)	SV. CLAVUJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar en el tercer trimestre del año 2024 un informe de PQRSDF llegadas a la institución.	TS. Mauricio del Cristo Mulett Milian	29/09/2024	29/09/2024- 23:59:00	Informe
OE3. Garantizar la perdurabilidad	ESTADO-SOCIEDAD	OE-1. Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del País, a través de la formación integral de líderes estratégicos militares y civiles.	Política Calidad	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política.	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Plan Anticorrupción-Componente (De acuerdo con el Plan Establecido)	SV. CLAVUJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar en el cuarto trimestre del año 2024 un informe de PQRSDF llegadas a la institución.	TS. Mauricio del Cristo Mulett Milian	15/12/2024	15/12/2024- 23:59:00	Informe

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización	Cada una de las acciones que se realicen deben contribuir a fortalecer la legitimidad institucional mediante la observancia y cumplimiento tanto en lo nombrado como en las políticas emanadas por el Ministerio de Defensa Nacional.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar una circular de transferencias primarias para el año 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	05/02/2024	9/02/2024-23:59:00	Circular
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-3 Lograr el aprendizaje que responde a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas.	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	Es necesario garantizar la formación, actualización, capacitación, instrucción y entrenamiento permanente para asegurar el logro de escenarios de convivencia pacífica, con el recurso más importante de las Fuerzas Militares "el ser humano".	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar la circular de capacitaciones para el año 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	12/02/2024	14/02/2024-23:59:00	Circular
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización	Es necesario garantizar la formación, actualización, capacitación, instrucción y entrenamiento permanente para asegurar el logro de escenarios de convivencia pacífica.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar la circular de revistas de archivo de gestión para el año 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	12/02/2024	14/02/2024-23:59:00	Circular
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización	Es necesario garantizar la formación, actualización, capacitación, instrucción y entrenamiento permanente para asegurar el logro de escenarios de convivencia pacífica.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar un informe del estado de archivo de gestión para el primer trimestre del año 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	22/03/2024	22/03/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización	Es necesario garantizar la formación, actualización, capacitación, instrucción y entrenamiento permanente para asegurar el logro de escenarios de convivencia pacífica.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar un informe del estado de los archivos de gestión para el segundo trimestre del año 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	30/06/2024	30/06/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización	Es necesario garantizar la formación, actualización, capacitación, instrucción y entrenamiento permanente para asegurar el logro de escenarios de convivencia pacífica.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar un informe del estado de los archivos de gestión para el tercer trimestre del año 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	29/09/2024	29/09/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización	Cada una de las acciones que se realicen deben contribuir a fortalecer la legitimidad institucional mediante la observancia y cumplimiento tanto en lo nombrado, como en las políticas emanadas por el Ministerio de Defensa Nacional.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar un informe del estado de los archivos de gestión para el cuarto trimestre del año 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	15/12/2024	15/12/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización	Cada una de las acciones que se realicen deben contribuir a fortalecer la legitimidad institucional mediante la observancia y cumplimiento tanto en lo nombrado, como en las políticas emanadas por el Ministerio de Defensa Nacional.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Nombrar los gestores documentales 2024 de cada oficina mediante orden semanal	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	05/01/2024	5/01/2024-23:59:00	orden semanal
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización	Cada una de las acciones que se realicen deben contribuir a fortalecer la legitimidad institucional mediante la observancia y cumplimiento tanto en lo nombrado, como en las políticas emanadas por el Ministerio de Defensa Nacional.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar un informe sobre el cumplimiento del plan de transferencias primarias del primer semestre del año 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	28/06/2024	28/06/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-6 Integrar las capacidades administrativas, logísticas, financieras y tecnológicas para un funcionamiento moderno y efectivo	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización	Cada una de las acciones que se realicen deben contribuir a fortalecer la legitimidad institucional mediante la observancia y cumplimiento tanto en lo nombrado, como en las políticas emanadas por el Ministerio de Defensa Nacional.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar un informe sobre el cumplimiento del plan de transferencias primarias del segundo semestre del año 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	13/12/2024	13/12/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización	Cada una de las acciones que se realicen deben contribuir a fortalecer la legitimidad institucional mediante la observancia y cumplimiento tanto en lo nombrado, como en las políticas emanadas por el Ministerio de Defensa Nacional.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar un informe sobre el cumplimiento del plan de capacitaciones primer semestre 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	28/06/2024	28/06/2024-23:59:00	Informe

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADEM	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	Cada una de las acciones que se realicen deben contribuir a fortalecer la legitimidad institucional mediante la observancia y cumplimiento tanto en lo normado, como en las políticas emanadas por el Ministerio de Defensa Nacional.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVJO HERNANDEZ WILLIAM	Elaborar un informe sobre el cumplimiento del plan de capacitaciones segundo semestre 2024	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	13/12/2024	13/12/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADEM	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	Cada una de las acciones que se realicen deben contribuir a fortalecer la legitimidad institucional mediante la observancia y cumplimiento tanto en lo normado, como en las políticas emanadas por el Ministerio de Defensa Nacional.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVJO HERNANDEZ WILLIAM	Realizar un informe sobre la actualización del inventario documental del primer semestre 2024.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	28/06/2024	28/06/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADEM	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	Cada una de las acciones que se realicen deben contribuir a fortalecer la legitimidad institucional mediante la observancia y cumplimiento tanto en lo normado, como en las políticas emanadas por el Ministerio de Defensa Nacional.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVJO HERNANDEZ WILLIAM	Realizar un informe sobre la actualización del inventario documental del segundo semestre 2024.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	13/12/2024	13/12/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADEM	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVJO HERNANDEZ WILLIAM	Realizar un informe sobre los documentos llegados y salidos durante el primer semestre, indicando la cantidad de documentación por cada mes.	Washington Cuellar	28/06/2024	28/06/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADEM	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVJO HERNANDEZ WILLIAM	Realizar un informe sobre los documentos llegados y salidos durante el segundo semestre, indicando la cantidad de documentación por cada mes.	Washington Cuellar	13/12/2024	13/12/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM, COMUNIDAD ACADEM	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVJO HERNANDEZ WILLIAM	Realizar un informe el primer trimestre sobre el avance de la elaboración de las tablas de valoración de la ESDEG.	SS RUBIO PEREZ ALEJANDRO	22/03/2024	22/03/2024-23:59:00	Informe

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM , COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Realizar un informe el segundo trimestre sobre el avance de la elaboración de las tablas de valoración de la ESDEG.	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	30/06/2024	30/06/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM , COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Realizar un informe el tercer trimestre sobre el avance de la elaboración de las tablas de valoración de la ESDEG.	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	29/09/2024	29/09/2024-23:59:00	Informe
OE4 Contribuir a la sostenibilidad	FF MM , COMUNIDAD ACADÉMICA	OE-5 Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades	Política Calidad	LAEG-Fomentar la cultura del seguimiento y control interno en todos los niveles de la organización.	Se debe documentar y difundir todo aquello que genera y consolida la identidad institucional con el propósito de darle visibilidad social y proyección pública dando a conocer nuestra perspectiva de verdad, pues las Fuerzas Militares son un actor del Estado que se vio inmerso en las hostilidades por la voluntad política	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	Realizar un informe el cuarto trimestre sobre el avance de la elaboración de las tablas de valoración de la ESDEG.	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO	15/12/2024	15/12/2024-23:59:00	Informe

*Rubio Pérez Alejandro*  
RUBIO PEREZ ALEJANDRO

*Clavijo Hernández William*  
SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM

367  
*Ca Omar Yesid Moreno Cervera*  
CA OMAR YESID MORENO CERVERA

ELABORÓ:	RUBIO PEREZ ALEJANDRO	Gestión Administrativa-Proceso (De acuerdo con el SIG establecido)	SV CLAVIJO HERNANDEZ WILLIAM	APROBÓ:	CA OMAR YESID MORENO CERVERA
Grado, Nombre y Cargo:	SARGENTO SEGUNDO SUBOFICIAL TECNICO ADMINISTRATIVO PROCESO A05	Dueño de Proceso	A05 Gestion Documental	CARGO:	Subdirector ESDEG