



FORMATO PLAN DE ACCION 2024

PROCESO: A01 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Alineación con el PLAN ESTRATEGICO MILITAR DE TRANSFORMACION PEMT 2042

NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo.Bo. de la Subdirección ESDEG.

OBJETIVO ESTRATEGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Elaborar el PIC de acuerdo a la necesidades establecidas en la ESDEG.	TN. Andres Berdugo Rivera	5/02/2024	22/02/2024	Documento PIC	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Revisar y ajustar el modelo de gestión humana por competencias	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	5/02/2024	15/02/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Elaborar y socializar comunicación de lineamientos para el reporte periódico de las capacitaciones que realizan las diferentes oficinas o vicedirecciones	TN. Andres Berdugo Rivera	26/02/2024	28/02/2024	Correo electrónico de socialización de la comunicación	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de las actividades para la creación del procedimiento de reconocimiento de tiquetes aéreos al interior del país en la ESDEG y sus respectivos formatos de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	TN. Andres Berdugo Rivera	8/02/2024	7/03/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	

Handwritten signature/initials

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cárdenas	Realizar informe de las actividades para actualización del procedimiento para Servicios de Moral y Bienestar de Personal, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	TN. Andres Berdugo Rivera	22/02/2024	21/03/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cárdenas	Realizar informe de la cantidad de pasantes y/o practicantes vinculados, tipo de convenio o modalidad utilizada para su control en la ESDEG.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	5/03/2024	7/03/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	SP. John Alexander Benitez	Actualización de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	TS14. Adriana Martínez Cárdenas	5/03/2024	25/04/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	SP. John Alexander Benitez	Realizar la caracterización del personal ESDEG	TS14. Adriana Martínez Cárdenas	2/04/2024	18/04/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cárdenas	Consolidar y actualizar los perfiles de cargos teniendo en cuenta las exigencias de la ESDEG	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	2/04/2024	25/04/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	

17

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar primer informe de seguimiento al PIC 2024.	TN. Andres Berdugo Rivera	7/05/2024	9/05/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Sensibilizar sobre la importancia de la capacitación y formación permanente en los servidores públicos.	TN. Andres Berdugo Rivera	4/06/2024	13/06/2024	Correo electrónico de socialización	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de la aplicabilidad del procedimiento de Gestión docente a corde a los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y de ser necesario sugerir modificaciones.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	18/06/2024	20/06/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	SP. John Alexander Benitez	Realizar informe de la aplicabilidad del procedimiento base de datos a corde a los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y de ser necesario sugerir modificaciones.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	18/06/2024	20/06/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de la aplicabilidad del trámite de procedimiento personal corde a los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y de ser necesario sugerir modificaciones.	SP. John Alexander Benitez	18/06/2024	20/06/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de la aplicabilidad del trámite de viáticos a corde a los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y de ser necesario sugerir modificaciones.	SV. Gildardo Valencia Chica	18/06/2024	20/06/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de la aplicabilidad del procedimiento trámites administrativos a corde a los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y de ser necesario sugerir modificaciones.	SV. Gildardo Valencia Chica	18/06/2024	20/06/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe referente a la verificación y control de las constancias expedidas a la fecha.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	25/06/2024	27/06/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de las novedades presentadas en el primer semestre en la liquidación de la nómina de los docentes	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	9/07/2024	11/07/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Presentar informe de consolidación de la gestión en cuanto a la solicitud y designación de personal de acuerdo a los perfiles que requiere la ESDEG en el primer semestre.	SP. John Alexander Benitez	9/07/2024	11/07/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de avance e implementación del modelo de gestión humana por competencias en el primer semestre	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	2/07/2024	4/07/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	

17

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMY 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar segundo informe de seguimiento al PIC 2024.	TN. Andres Berdugo Rivera	3/09/2024	5/09/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Diseñar y remitir para diligenciamiento un instrumento en línea tipo encuesta para recolección de las necesidades de capacitación.	TN. Andres Berdugo Rivera	23/10/2024	26/10/2024	Correo electrónico de socialización	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de las novedades presentadas en el segundo semestre en la liquidación de la nómina de los docentes	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	19/11/2024	21/11/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Presentar informe de consolidación de la gestión en cuanto a la solicitud y designación de personal de acuerdo a los perfiles que requiere la ESDEG en el segundo semestre.	SP. John Alexander Benitez	26/11/2024	28/11/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de avance e implementación del modelo de gestión humana por competencias en el segundo semestre	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	26/11/2024	28/11/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar tercer informe de seguimiento al PIC 2024.	TN. Andres Berdugo Rivera	26/11/2024	28/11/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar segundo informe referente a la verificación y control de las constancias expedidas a la fecha.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	26/11/2024	28/11/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Integridad ESDEG	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario público de la ESDEG interiorice la transparencia y la ética pública)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Revisar y ajustar el seguimiento y evaluación del código de integridad	MY. Daira Detsy Diaz Oviedo	12/02/2024	22/02/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Integridad ESDEG	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario público de la ESDEG interiorice la transparencia y la ética pública)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar evaluación inicial del grado de apropiación del código de integridad	MY. Daira Detsy Diaz Oviedo	13/02/2024	22/03/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Integridad ESDEG	LAEG-Implementar el modelo de gestión humana por competencias y desarrollo de capacidades.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario público de la ESDEG interiorice la transparencia y la ética pública)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar evaluación final del grado de apropiación del código de integridad	MY. Daira Detsy Diaz Oviedo	19/11/2024	21/11/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	

47

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer el clima organizacional)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	A través de una herramienta que se selecciona por parte del personal de psicología se realiza la medición del clima organizacional	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	20/02/2024	12/03/2024	Comunicación Oficial Informe diagnóstico al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer el clima organizacional)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Tomando como base el diagnóstico del clima organizacional, se presenta las medidas para la intervención	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	14/03/2024	21/03/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer el clima organizacional)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	De acuerdo con las medidas adoptadas para la intervención se presenta informe de su ejecución en el primer semestre	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	2/07/2024	4/07/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Gestión Estratégica del Talento Humano	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer el clima organizacional)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	De acuerdo con las medidas adoptadas para la intervención se presenta informe de su ejecución en el segundo semestre	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	26/11/2024	28/11/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Bienestar Universitario	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los integrantes de la comunidad académica.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Efectuar análisis de datos para determinar las causas de deserción de los programas académicos y/o la institución de acuerdo a lineamientos hasta la vigencia 2024 - I	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	16/04/2024	16/05/2024	Comunicación Oficial al Vicedirector Académico	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Bienestar Universitario	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los integrantes de la comunidad académica.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de ejecución de las actividades de bienestar en el primer semestre	TN. Andres Berdugo Rivera	9/07/2024	11/07/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	ANTICIPACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Bienestar Universitario	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los integrantes de la comunidad académica.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Efectuar análisis de datos para determinar las causas de deserción de los programas académicos y/o la institución de acuerdo a lineamientos hasta la vigencia 2024 - II	MY. Daira Deisy Díaz Oviedo	15/08/2024	19/09/2024	Comunicación Oficial al Vicedirector Académico	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Bienestar Universitario	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los integrantes de la comunidad académica.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de ejecución de las actividades de bienestar en el segundo semestre	TN. Andres Berdugo Rivera	26/11/2024	28/11/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Bienestar Universitario	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los integrantes de la comunidad académica.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el primer cuatrimestre.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	7/05/2024	9/05/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Bienestar Universitario	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los integrantes de la comunidad académica.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Verificar la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS en el primer semestre	AA12. Carol Lorena Morales Patiño	5/03/2024	21/03/2024	Comunicación Oficial al Vicedirector Académico	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Bienestar Universitario	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los integrantes de la comunidad académica.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el segundo cuatrimestre.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	3/09/2024	5/09/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	

17

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACIÓN
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Bienestar Universitario	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los integrantes de la comunidad académica.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Verificar la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS en el segundo semestre	AA12. Carol Lorena Morales Patiño	4/09/2024	27/09/2024	Comunicación Oficial al Vicedirector Académico	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Bienestar Universitario	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del clima organizacional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer las acciones orientadas al desarrollo de los integrantes de la comunidad académica.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el último trimestre.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	26/11/2024	29/11/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Inclusión	LAEG-Fortalecer la equidad de género	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Promover la inclusión y equidad de género como proceso que reconoce y valora de manera pertinente la diversidad en la comunidad académica de la ESDEG.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Socializar lineamientos que oriente el ¿Qué hacer? y ¿Cómo actuar? en referencia a la prevención e intervención de cualquier forma de Violencias Basadas en Género - VBG o discriminación	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	5/02/2024	22/02/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Inclusión	LAEG-Fortalecer la equidad de género	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Promover la inclusión y equidad de género como proceso que reconoce y valora de manera pertinente la diversidad en la comunidad académica de la ESDEG.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Informe que evidencie la gestión realizada en lo referente a la prevención e intervención de cualquier forma de Violencias Basadas en Género - VBG o discriminación en la comunidad académica de la ESDEG, en el primer semestre.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	2/07/2024	4/07/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el afianzamiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	Política Inclusión	LAEG-Fortalecer la equidad de género	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Promover la inclusión y equidad de género como proceso que reconoce y valora de manera pertinente la diversidad en la comunidad académica de la ESDEG.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Informe que evidencie la gestión realizada en lo referente a la prevención e intervención de cualquier forma de Violencias Basadas en Género - VBG o discriminación en la comunidad académica de la ESDEG, en el segundo semestre.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	26/11/2024	28/11/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	

Handwritten signature or mark.

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMY 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓNACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguridad y Salud en el Trabajo ESDEG	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	Porcentaje cumplimiento plan de trabajo anual del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo y plan de mejoramiento de SG-SST 2024 del primer trimestre.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	9/04/2024	11/04/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguridad y Salud en el Trabajo ESDEG	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	Porcentaje cumplimiento plan de trabajo anual del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo y plan de mejoramiento de SG-SST 2024 del segundo trimestre.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	9/07/2024	11/07/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguridad y Salud en el Trabajo ESDEG	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	Porcentaje cumplimiento plan de trabajo anual del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2024 del tercer trimestre	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	8/10/2024	10/10/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Seguridad y Salud en el Trabajo ESDEG	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el Sistema Integrado de Gestión (SGC-SGSST-SGD-SGA-SGSI-SIAC-MIPG)	Porcentaje cumplimiento plan de trabajo anual del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión Administrativa-Proceso (Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2024 del bimestre (Oct-Nov)	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	26/11/2024	28/11/2024	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Integridad ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión del Riesgo-Proceso (Fortalecer aspectos que pueden generar afectación reputacional y económica por sanciones, quejas, demandas o denuncias)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar primer informe de ejecución de las actividades para generar respaldo y confiabilidad de la información digital referente al proceso de nómina del personal docente.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	9/04/2024	11/04/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Integridad ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión del Riesgo-Proceso (Fortalecer aspectos que pueden generar afectación reputacional y económica por sanciones, quejas, demandas o denuncias)	SP. John Alexander Benitez	Realizar informe de actualización de los sistemas de información en el primer semestre.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	9/07/2024	11/07/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Integridad ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión del Riesgo-Proceso (Fortalecer aspectos que pueden generar afectación reputacional y económica por sanciones, quejas, demandas o denuncias)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar segundo informe de ejecución de las actividades para generar respaldo y confidencialidad de la información digital referente al proceso de nómina del personal docente.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	23/07/2024	25/07/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Integridad ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión del Riesgo-Proceso (Fortalecer aspectos que pueden generar afectación reputacional y económica por sanciones, quejas, demandas o denuncias)	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar tercer informe de ejecución de las actividades para generar respaldo y confidencialidad de la información digital referente al proceso de nómina del personal docente.	SS. Jhonn Alexander Muñoz Rodríguez	12/11/2024	14/11/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
OE3: Garantizar la perdurabilidad y legitimidad institucional y los mecanismos de protección de la Fuerza, el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	Política Integridad ESDEG	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	Porcentaje de cumplimiento en el desarrollo de las actividades y servicios planeados por el proceso-A01	CR. Oscar Iván Benavides Sáenz	Gestión del Riesgo-Proceso (Fortalecer aspectos que pueden generar afectación reputacional y económica por sanciones, quejas, demandas o denuncias)	SP. John Alexander Benítez	Realizar informe de actualización de los sistemas de información en el segundo semestre.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	26/11/2024	28/11/2024	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Elaboró:						Revisó:			Aprobó:					
Grado, Nombre y Cargo:						Grado, Nombre y Cargo:			Grado, Nombre y Cargo:					
TS14. ADRIANA MARTÍNEZ CARDENAS Técnico de Servicios / Representante Proceso A01						CR. OSCAR IVÁN BENAVIDES SÁENZ Jefe Departamento Talento Humano / Dueño Proceso A01			CA. OMAR YEID MORENO OLIVEROS Subdirector Escuela Superior de Guerra					