

PROCESO: A01-Gestión Talento Humano																
Alineación al PEM 2030: Objetivo Estratégico 4 "Ser sostenibles con los recursos asignados en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional". Objetivo específico: "Establecer un modelo de educación profesional militar y doctrina CCI actualizado."																
NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo.Bo. de la Subdirección ESDEG.																
Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADEMICAS-ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	METAS	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD / TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD / TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	JUSTIFICACION
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el clima organizacional	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar diagnóstico del clima organizacional	A través de una herramienta que se selecciona por parte del personal de psicología se realiza la medición del clima organizacional	ST. Jessica Nataly Rocha Contreras	15/02/2021	04/03/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el clima organizacional	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Establecer medidas de intervención para fortalecer indicadores de clima organizacional inferiores al 87%	Tomando como base el diagnóstico del clima organizacional, se presiona las medidas para la intervención	ST. Jessica Nataly Rocha Contreras	05/03/2021	18/03/2021	1		Comunicación oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el clima organizacional	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento a las medidas de intervención establecidas para los indicadores inferiores al 87%	De acuerdo con las medidas adoptadas para la intervención se presenta informe de su ejecución	ST. Jessica Nataly Rocha Contreras	21/10/2021	28/10/2021	1		Comunicación oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Afanador Lancheros	Nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el primer cuatrimestre.	Especifica lo correspondiente a la oportunidad que se ha dado en la atención en medicina general, odontología y fisioterapia y lo referente a las personas enfermas en un tiempo determinado en el satélite médico de la ESDEG	SV. Elver Freddy Tapasco Baturo	03/05/2021	06/05/2021	1		Comunicación oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el segundo cuatrimestre.	Especifica lo correspondiente a la oportunidad que se ha dado en la atención en medicina general, odontología y fisioterapia y lo referente a las personas enfermas en un tiempo determinado en el satélite médico de la ESDEG	SV. Elver Freddy Tapasco Baturo	01/09/2021	06/09/2021	1		Comunicación oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el último trimestre.	Especifica lo correspondiente a la oportunidad que se ha dado en la atención en medicina general, odontología y fisioterapia y lo referente a las personas enfermas en un tiempo determinado en el satélite médico de la ESDEG	SV. Elver Freddy Tapasco Baturo	25/11/2021	30/11/2021	1		Comunicación oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de procesos de gestión del Talento Humano Implementados.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de actualización del procedimiento para Servicios de Moral y Bienestar de Personal, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la información documentada del procedimiento para Servicios de Moral y Bienestar de Personal del proceso A01 en concordancia con las metodologías establecidas por el proceso S01	SS. Andres Felipe Garces Diosa	01/02/2021	11/03/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH. Procedimiento actualizado	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de procesos de gestión del Talento Humano Implementados.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de actualización del procedimiento de selección de pasantes y/o practicantes, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la información documentada del procedimiento para selección de pasantes y/o practicantes del proceso A01 en concordancia con la metodología establecida por el proceso S01	ST. Jessica Nataly Rocha Contreras	01/02/2021	11/03/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH. Procedimiento actualizado	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de procesos de gestión del Talento Humano Implementados.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de actualización del procedimiento categorización, recategorización, liquidación y pago de descuentos hora calada, de acuerdo con las lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la información documentada del procedimiento categorización, recategorización, liquidación y pago de descuentos hora calada del proceso A01 en concordancia con la metodología establecida por el proceso S01	SV. Hernan Dario Salazarriaga Galeano	01/02/2021	11/03/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH. Procedimiento actualizado	

Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADEMICAS-ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	METAS	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD /TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD /TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD /TAREA	JUSTIFICACION
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de procesos de gestión del Talento Humano Implementados.	AA19. Maria Del Pilar Liboa Lara	Realizar informe de actualización de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la implementación de la información documentada del proceso AD1 y se da tratamiento a las oportunidades de mejora de acuerdo al informe de auditoría interna	TS14. Adriana Martinez Cardenas	01/02/2021	11/03/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH, Formatos actualizados	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de procesos de gestión del Talento Humano Implementados.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de seguimiento o implementación del procedimiento trámites personal	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la implementación de la información documentada del procedimiento trámites personal del proceso AD1	SS. Edwin Rubio Sanchez	19/10/2021	28/10/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de procesos de gestión del Talento Humano Implementados.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de seguimiento e implementación del procedimiento trámite de vacaciones y del procedimiento trámites administrativos	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la implementación de la información documentada del procedimiento trámite de vacaciones y del procedimiento trámites administrativos del proceso AD1	SV. Gildardo Valencia Chica	19/10/2021	28/10/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de procesos de gestión del Talento Humano Implementados.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar circular de lineamientos para el reporte periódico de las capacitaciones que realizan las diferentes oficinas o vicedirecciones	Como acción para fortalecer el seguimiento y organización de la información resultante del PIC y dar tratamiento a las oportunidades de mejora de acuerdo al informe de auditoría interna	SS. Andres Felipe Garces Diosa	22/02/2021	25/02/2021	1		Correo electrónico de socialización de la circular	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de procesos de gestión del Talento Humano Implementados.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de seguimiento de las reuniones del comité de bienestar dónde se evidencie las acciones referentes a planificación de presupuesto aprobación de actividades y socialización de las decisiones a las partes interesadas en el primer semestre	Como acción para evidenciar el seguimiento a plan de bienestar y dar tratamiento a las oportunidades de mejora de acuerdo al informe de auditoría interna	SS. Andres Felipe Garces Diosa	01/07/2021	08/07/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de procesos de gestión del Talento Humano Implementados.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de seguimiento de las reuniones del comité de bienestar dónde se evidencie las acciones referentes a planificación de presupuesto aprobación de actividades y socialización de las decisiones a las partes interesadas en el segundo semestre	Como acción para evidenciar el seguimiento a plan de bienestar y dar tratamiento a las oportunidades de mejora de acuerdo al informe de auditoría interna	SS. Andres Felipe Garces Diosa	18/11/2021	25/11/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G8-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de procesos de gestión del Talento Humano Implementados.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Asesorar al OEDM- SESET en la estructuración del Plan Estratégico de Seguridad Vial-PESV, en lo referente a lineamientos que deben incluir y están relacionados al SG-SST	El responsable del SG-SST orienta al encargado de transportes en la estructuración del PESV a través de mesas de trabajo en los temas de cumplimiento relacionados con SST	SS. Andres Felipe Garces Diosa	08/02/2021	11/02/2021	1		Comunicación Oficial - cronograma al Jefe Departamento Administrativo	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G18-Implementar el modelo de gestión humana por competencias.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de implementación del modelo de gestión humana por competencias	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Revisar y ajustar el modelo de gestión humana por competencias	A través de los lineamientos desarrollados por el DAFP y el COGFM se busca integrar capacidades que benefician la calidad de vida personal, familiar y laboral	ST. Jessica Nataly Rocha Contreras	12/02/2021	24/02/2021	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G18-Implementar el modelo de gestión humana por competencias.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de implementación del modelo de gestión humana por competencias	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de avance e implementación del modelo de gestión humana por competencias en el primer semestre	El modelo identifica el liderazgo, habilidades, capacidades, características y comportamientos de las personas en el puesto de trabajo.	ST. Jessica Nataly Rocha Contreras	01/07/2021	08/07/2021	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión Estratégica del Talento Humano	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-G18-Implementar el modelo de gestión humana por competencias.	Meta 7-Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Porcentaje de implementación del modelo de gestión humana por competencias	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de avance e implementación del modelo de gestión humana por competencias en el segundo semestre	El modelo identifica el liderazgo, habilidades, capacidades, características y comportamientos de las personas en el puesto de trabajo.	ST. Jessica Nataly Rocha Contreras	18/11/2021	25/11/2021	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	Meta 8-Fortalecer la implementación del Código de Integridad	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Establecer un sistema de seguimiento y evaluación de la implementación del Código de Integridad, para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de sus funciones.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Revisar y ajustar el sistema de seguimiento y evaluación del código de integridad	A través del instrumento de medición desarrollado por el DAFP, se realiza la verificación y ajuste teniendo en cuenta las particularidades, necesidades y posibilidades del equipo de trabajo y de la entidad	ST. Jessica Nataly Rocha Contreras	01/02/2021	11/02/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH	

Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS-ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	METAS	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACIÓN
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Armadas en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Meta 8-Fortalecer la implementación del Código de Integridad	CT, Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Establecer un sistema de seguimiento y evaluación de la implementación del Código de Integridad, para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de sus funciones.	TS14, Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de implementación del sistema de seguimiento y evaluación del Código de Integridad	Teniendo como referente las encuestas de percepción del grado de apropiación de los valores en la entidad, se analiza la pertinencia del instrumento de seguimiento y evaluación	ST, Jessica Nitaly Rocha Contreras	18/11/2021	25/11/2021	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Armadas en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Meta 8-Fortalecer la implementación del Código de Integridad	CT, Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Evaluar la apropiación del Código de Integridad, para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de sus funciones.	TS14, Adriana Martínez Cardenas	Realizar evaluación inicial del grado de apropiación del código de Integridad	El mecanismo de evaluación permite realizar un diagnóstico antes de la implementación de las actividades propuestas para la vigencia	ST, Jessica Nitaly Rocha Contreras	22/02/2021	04/03/2021	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Armadas en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Meta 8-Fortalecer la implementación del Código de Integridad	CT, Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Evaluar la apropiación del Código de Integridad, para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de sus funciones.	TS14, Adriana Martínez Cardenas	Realizar evaluación final del grado de apropiación del código de Integridad	El mecanismo de evaluación permite analizar el comportamiento basado en la encuesta de percepción	ST, Jessica Nitaly Rocha Contreras	02/11/2021	12/11/2021	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Armadas en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Meta 9-Incrementar la integridad y transparencia y reducir los riesgos de corrupción en la ESDEG.	CT, Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el cumplimiento del Código de Integridad, en el quehacer de los procedimientos basados en la gestión de riesgos de corrupción	TS14, Adriana Martínez Cardenas	Consolidar los perfiles de cargos teniendo en cuenta las exigencias de la ESDEG	Es la recopilación en un formato individual de los requisitos exigidos para el cumplimiento satisfactorio de las tareas de los prestadores de servicios	SV, Hernán Darío Saldañaga Galeano	01/03/2021	30/03/2021	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Armadas en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Meta 9-Incrementar la integridad y transparencia y reducir los riesgos de corrupción en la ESDEG.	CT, Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el cumplimiento del Código de Integridad, en el quehacer de los procedimientos basados en la gestión de riesgos de corrupción	TS14, Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de las novedades presentadas en el primer semestre en la liquidación de la nómina de los docentes	Es la presentación de los hechos que ponen en riesgo la liquidación oportuna de la nómina y los casos particulares relevantes que afectan	SV, Hernán Darío Saldañaga Galeano	01/07/2021	08/07/2021	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Armadas en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Meta 9-Incrementar la integridad y transparencia y reducir los riesgos de corrupción en la ESDEG.	CT, Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el cumplimiento del Código de Integridad, en el quehacer de los procedimientos basados en la gestión de riesgos de corrupción	TS14, Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de las novedades presentadas en el segundo semestre en la liquidación de la nómina de los docentes	Es la presentación de los hechos que ponen en riesgo la liquidación oportuna de la nómina y los casos particulares relevantes que afectan	SV, Hernán Darío Saldañaga Galeano	18/11/2021	25/11/2021	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Armadas en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Meta 9-Incrementar la integridad y transparencia y reducir los riesgos de corrupción en la ESDEG.	CT, Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el cumplimiento del Código de Integridad, en el quehacer de los procedimientos basados en la gestión de riesgos de corrupción	AA19, María Del Pilar Ulloa Lara	Realizar informe de actualización de los sistemas de información en el primer semestre.	Con base en las solicitudes se presenta el número de registros actualizados en la BD DETAH, en el SIATH y las informaciones al SIGEP o al SINJ de acuerdo al procedimiento de contratación	TS14, Adriana Martínez Cardenas	01/07/2021	08/07/2021	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Armadas en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Meta 9-Incrementar la integridad y transparencia y reducir los riesgos de corrupción en la ESDEG.	CT, Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el cumplimiento del Código de Integridad, en el quehacer de los procedimientos basados en la gestión de riesgos de corrupción	AA19, María Del Pilar Ulloa Lara	Realizar informe de actualización de los sistemas de información en el segundo semestre.	Con base en las solicitudes se presenta el número de registros actualizados en la BD DETAH, en el SIATH y las informaciones al SIGEP o al SINJ de acuerdo al procedimiento de contratación	TS14, Adriana Martínez Cardenas	18/11/2021	25/11/2021	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Armadas en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Meta 9-Incrementar la integridad y transparencia y reducir los riesgos de corrupción en la ESDEG.	CT, Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario público de la ESDEG interiorice la transparencia y la ética pública	TS14, Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe del control a la entrega de constancia y porcentaje de cumplimiento del curso virtual sobre integridad, transparencia y lucha contra la corrupción en el DAFP del personal de planta, docentes y prestadores de servicios en el primer semestre	Informe del porcentaje de cumplimiento ya que frecuentemente se realiza la recepción del certificado que demuestra la realización de curso virtual sobre integridad, transparencia y lucha contra la corrupción en el DAFP, teniendo en cuenta que se incluye para la vigencia 2021 como parte de las actividades de inducción y reintroducción del personal	SS, Andrés Felipe Garces Diosa	01/07/2021	08/07/2021	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Armadas en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Integridad	OEE3: Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	LAE-A30-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	Meta 9-Incrementar la integridad y transparencia y reducir los riesgos de corrupción en la ESDEG.	CT, Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario público de la ESDEG interiorice la transparencia y la ética pública	TS14, Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe del control a la entrega de constancia y porcentaje de cumplimiento del curso virtual sobre integridad, transparencia y lucha contra la corrupción en el DAFP del personal de planta, docentes y prestadores de servicios en el segundo semestre	Es el porcentaje de cumplimiento ya que frecuentemente se realiza la recepción del certificado que demuestra la realización de curso virtual sobre integridad, transparencia y lucha contra la corrupción en el DAFP, teniendo en cuenta que se incluye para la vigencia 2021 como parte de las actividades de inducción y reintroducción del personal	SS, Andrés Felipe Garces Diosa	18/11/2021	25/11/2021	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	

Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS-ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	METAS	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD / TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD / TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	JUSTIFICACION
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Seguridad y Salud en el Trabajo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 13-Fortalecer las buenas practicas ambientales y el sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el trabajo, articulado al SIG-ESDEG.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2021 del primer trimestre	Teniendo como base la normalidad vigente en referencia al SG-SST y los estándares mínimos de cumplimiento se presenta el informe	SS. Andres Felipe Garces Diosa	06/04/2021	08/04/2021	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Seguridad y Salud en el Trabajo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 13-Fortalecer las buenas practicas ambientales y el sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el trabajo, articulado al SIG-ESDEG.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2021 del segundo trimestre	Teniendo como base la normalidad vigente en referencia al SG-SST y los estándares mínimos de cumplimiento se presenta el informe	SS. Andres Felipe Garces Diosa	06/07/2021	08/07/2021	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Seguridad y Salud en el Trabajo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 13-Fortalecer las buenas practicas ambientales y el sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el trabajo, articulado al SIG-ESDEG.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2021 del tercer trimestre	Teniendo como base la normalidad vigente en referencia al SG-SST y los estándares mínimos de cumplimiento se presenta el informe	SS. Andres Felipe Garces Diosa	05/10/2021	07/10/2021	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Seguridad y Salud en el Trabajo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 13-Fortalecer las buenas practicas ambientales y el sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el trabajo, articulado al SIG-ESDEG.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2021 del cuarto trimestre	Teniendo como base la normalidad vigente en referencia al SG-SST y los estándares mínimos de cumplimiento se presenta el informe	SS. Andres Felipe Garces Diosa	25/11/2021	30/11/2021	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Aplicar en el proceso A01- Gestión Talento Humano, la metodología para la gestión y monitoreo de los riesgos establecida por el SIG ESDEG	Identificar las modificaciones a la metodología de gestión del riesgo de acuerdo con el modelo que genera el proceso S01 e implementada en la actualización de la matriz del proceso A01	AA19, Maria Del Pilar Ufua Lara	05/04/2021	18/05/2021	1		Matriz de Gestión del Riesgo proceso A01 Actualizada	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Verificar la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS en el primer semestre	Dando alcance a lo indicado en uno de los factores del CNA referente a la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS, se realiza la verificación en coordinación con el proceso M01	AA19, Maria Del Pilar Ufua Lara	05/04/2021	19/05/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Verificar la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS en el segundo semestre	Dando alcance a lo indicado en uno de los factores del CNA referente a la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS, se realiza la verificación en coordinación con el proceso M01	AA19, Maria Del Pilar Ufua Lara	05/04/2021	19/05/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Presentar informe de consolidación de la gestión en cuanto a la solicitud y designación de personal de acuerdo a los perfiles que requiere la ESDEG en el primer semestre.	Tomando como referencia cada una de las solicitudes que se ha realizado en el semestre se presenta la consolidación especificando la cantidad de personal solicitado	SS. Edwin Rubio Sanchez	01/07/2021	09/07/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Presentar informe de consolidación de la gestión en cuanto a la solicitud y designación de personal de acuerdo a los perfiles que requiere la ESDEG en el segundo semestre.	Tomando como referencia cada una de las solicitudes que se ha realizado en el semestre se presenta la consolidación especificando la cantidad de personal solicitado	SS. Edwin Rubio Sanchez	25/11/2021	30/11/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Efectuar análisis de datos para determinar las causas de deserción de los programas académicos en el primer semestre.	Dando alcance a lo indicado en uno de los factores del CNA referente a determinar las causas de deserción en los programas académicos, se contacta a cada una de las personas de acuerdo a la información suministrada por el proceso MDI y se aplica una entrevista semiestructurada para efectuar el análisis	ST. Jessica Nataly Rocha Contreras	15/03/2021	09/04/2021	1		Comunicación Oficial al Vicedirector Académico	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Efectuar análisis de datos para determinar las causas de deserción de los programas académicos en el segundo semestre.	Dando alcance a lo indicado en uno de los factores del CNA referente a determinar las causas de deserción en los programas académicos, se contacta a cada una de las personas de acuerdo a la información suministrada por el proceso MDI y se aplica una entrevista semiestructurada para efectuar el análisis	ST. Jessica Nataly Rocha Contreras	24/08/2021	09/09/2021	1		Comunicación Oficial al Vicedirector Académico	

Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADEMICAS-ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	METAS	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD /TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD /TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD /TAREA	JUSTIFICACION
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Solicitar al proceso A03 la evidencia documental de la implementación de las acciones preventivas y/o correctivas, desarrolladas de acuerdo a los requerimientos emitidos por SG-SST en el primer trimestre	Como resultado de la optimización de SG-SST a través de la gestión de peligros y riesgos se emiten requerimientos al proceso A03, en cumplimiento a los estándares mínimos de SG-SST y para atender auditorías de entes externos se requiere la recopilación física de las evidencias de las acciones tomadas	SS. Andres Felipe Garces Dosa	24/03/2021	25/03/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe Departamento Administrativo	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Solicitar al proceso A03 la evidencia documental de la implementación de las acciones preventivas y/o correctivas, desarrolladas de acuerdo a los requerimientos emitidos por SG-SST en el segundo trimestre	Como resultado de la optimización de SG-SST a través de la gestión de peligros y riesgos se emiten requerimientos al proceso A03, en cumplimiento a los estándares mínimos de SG-SST y para atender auditorías de entes externos se requiere la recopilación física de las evidencias de las acciones tomadas	SS. Andres Felipe Garces Dosa	23/06/2021	24/06/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe Departamento Administrativo	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Solicitar al proceso A03 la evidencia documental de la implementación de las acciones preventivas y/o correctivas, desarrolladas de acuerdo a los requerimientos emitidos por SG-SST en el tercer trimestre	Como resultado de la optimización de SG-SST a través de la gestión de peligros y riesgos se emiten requerimientos al proceso A03, en cumplimiento a los estándares mínimos de SG-SST y para atender auditorías de entes externos se requiere la recopilación física de las evidencias de las acciones tomadas	SS. Andres Felipe Garces Dosa	22/09/2021	23/09/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe Departamento Administrativo	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIG-Gestión del Riesgo	OEE5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	LAE-A29-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	Meta 14-Fortalecer la gestión del riesgo (digital, de gestión y corrupción) para el adecuado cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Solicitar al proceso A03 la evidencia documental de la implementación de las acciones preventivas y/o correctivas, desarrolladas de acuerdo a los requerimientos emitidos por SG-SST en el bimestre de (octubre - noviembre)	Como resultado de la optimización de SG-SST a través de la gestión de peligros y riesgos se emiten requerimientos al proceso A03, en cumplimiento a los estándares mínimos de SG-SST y para atender auditorías de entes externos se requiere la recopilación física de las evidencias de las acciones tomadas	SS. Andres Felipe Garces Dosa	24/11/2021	25/11/2021	1		Comunicación Oficial al Jefe Departamento Administrativo	

ELABORÓ:	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Revisó:	CT. Carlos Eduardo Afanador Lancheros	APROBÓ:	CRCM. JOSE ENRIQUE HERNANDEZ RUIZ
Grado, Nombre y Cargo:	Técnico de Servicios Administrador Base de Datos - Representante Proceso A01	Dueño de Proceso:	Jefe Departamento Talento Humano ( E )	CARGO:	Subdirector ESDEG